

VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO

LE MOLESTIE SESSUALI RAPPRESENTANO ANCORA OGGI, NEL NOSTRO PAESE, UN FENOMENO CHE IMPEDISCE ALLE LAVORATRICI, DI CUI IL 70% DONNE, DI AVERE ACCESSO A UN AMBIENTE DI LAVORO SICURO E DI PARI OPPORTUNITÀ.



CONSIGLIERA *di* PARITÀ

Città metropolitana di Milano



SECONDO UNA INDAGINE ISTAT DEL 2016, SONO UN MILIONE 404 MILA LE DONNE CHE NEL CORSO DELLA LORO VITA LAVORATIVA HANNO SUBITO MOLESTIE FISICHE O RICATTI SESSUALI SUL POSTO DI LAVORO. RAPPRESENTANO L'8,9% PER CENTO DELLE LAVORATRICI ATTUALI O PASSATE, INCLUSE LE DONNE IN CERCA DI OCCUPAZIONE. NEI TRE ANNI PRECEDENTI ALL'INDAGINE, OVVERO FRA IL 2013 E IL 2016, HANNO SUBITO QUESTI EPISODI OLTRE 425 MILA DONNE (IL 2,7%).

SECONDO LA CONVENZIONE
190/2019 DELL'OIL, ADOTTATA
DALLA UNIONE EUROPEA, PER
"VIOLENZA SUL POSTO DI
LAVORO" SI INTENDE
QUALSIASI MALTRATTAMENTO,
MINACCIA O AGGRESSIONE
SUBITI DA LAVORATRICI O
LAVORATORI IN CIRCOSTANZE
CORRELATE AL LORO IMPIEGO,
QUINDI ANCHE DURANTE IL
TRAGITTO CASA-LAVORO.
TALI ABUSI, MINACCE E
AGGRESSIONI PROVOCANO UN
CAMBIAMENTO ALLA LORO
SICUREZZA, AL LORO
BENESSERE E ALLA LORO
SALUTE FISICA E PSICHICA.

LA VIOLENZA NEI LUOGHI DI LAVORO PUÒ ESSERE:

- INTERNA SE SI VERIFICA TRA LAVORATORI E LAVORATRICI, COMPRESI DIRIGENTI E SUPERVISORI;
- ESTERNA, SE COMPRENDE INSULTI, MINACCE, FORME DI AGGRESSIONE FISICA E PSICOLOGICA PRATICATE SUL POSTO DI LAVORO DA SOGGETTI ESTERNI ALL'AZIENDA, COME PER ESEMPIO CLIENTI, PAZIENTI, FORNITORI ECC., TALI DA METTERE A REPENTAGLIO LA SALUTE E IL BENESSERE DELLA VITTIMA.

L'ITALIA HA RATIFICATO LA
CONVENZIONE N. 190 DELL'OIL
LA QUALE RICHIEDE CHE
CIASCUNO STATO SI IMPEGNI
AD ADOTTARE LEGGI
E REGOLAMENTI CHE
DEFINISCANO E PROIBISCANO
LA VIOLENZA E LE MOLESTIE
SUL LAVORO, OLTRE AD
ASSUMERE MISURE ADEGUATE
PER PREVENIRE EVENTI DI
QUESTO TIPO.

NEL DIRITTO PENALE ITALIANO
NON SONO ATTUALMENTE
PREVISTE FATTISPECIE AD HOC
PER LE MOLESTIE SESSUALI IN
AMBITO LAVORATIVO.

PER COLMARE QUESTE LACUNE
NORMATIVE E DARE
ATTUAZIONE A QUANTO
PREVISTO DALLA CONVENZIONE
OIL, SONO ATTUALMENTE IN
ESAME AL SENATO TRE DISEGNI
DI LEGGE:

- A.S. NUMERO 89
- A.S. NUMERO 257
- A.S. NUMERO 671

CONTENENTI "DISPOSIZIONI IN
MATERIA DI MOLESTIE SUL
LAVORO, MOLESTIE SESSUALI E
MOBBING".





CONSIGLIERA *di* **PARITÀ**

Città metropolitana di Milano



SE SEI VITTIMA DI DISCRIMINAZIONE, DI MOLESTIE O DI VIOLENZA SUL LUOGO DI LAVORO RIVOLGITI ALLE CONSIGLIERE DI PARITÀ: CON LA TUA DELEGA POTRANNO INTERVENIRE DIRETTAMENTE E/O RIVOLGERSI AL GIUDICE DEL LAVORO, AL GIUDICE PENALE O AL TAR DELLA LOMBARDIA, E INTERVENIRE IN GIUDIZIO.

consiglieradiparita@cittametropolitana.milano.it