



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Pianificazione e sviluppo economico
Settore Politiche del lavoro, Welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 1.15/2022/1

Oggetto: Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026. Aggiornamento dell'elenco degli/delle avvocati/e.

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO, WELFARE METROPOLITANO E PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA'

PRESO ATTO:

- che la Città Metropolitana di Milano, in ottemperanza alla normativa vigente, con decreto sindacale R.G. 72/2022 del 13.04.2022 ha designato le proprie Consigliere di parità effettiva e supplente, successivamente nominate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con D.M. 151 del 31.08.2022, al fine di promuovere le pari opportunità tra uomo e donna e tutelare il diritto all'uguaglianza sul posto di lavoro, senza alcuna discriminazione di sesso;
- di quanto disposto all'art. 36 e ss. del D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", a norma del quale chi intende agire in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni poste in violazione di quanto previsto dallo stesso D. Lgs, n. 198/2006, può promuovere il tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c. o ex art. 66 D. Lgs. n. 165/2001, anche tramite la/il consigliera/e della Città metropolitana o dell'Ente di area territorialmente competente;
- che per poter esercitare le predette facoltà ex D. Lgs. n. 198/2006, le Consigliere di parità di Città metropolitana di Milano devono poter ricorrere alle competenze professionali di Avvocati/e esperti/e in diritto del lavoro e in materia antidiscriminatoria e che in Città metropolitana di Milano non è presente un elenco di tali figure professionali;

VISTO il decreto dirigenziale RG n. 8331 del 21/11/2022 con il quale il Direttore del Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità:

- ha indetto una procedura a evidenza pubblica finalizzata alla costituzione di un elenco di Avvocati/e idonei/e ad assumere le azioni in giudizio promosse o sostenute nei casi di discriminazione di genere ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e successive modifiche e integrazioni, dall'Ufficio della Consigliera di Parità della Città metropolitana di Milano;
- ha approvato l'"Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026";

VISTO il decreto dirigenziale RG n. 872 del 03/02/2023 con il quale è stato approvato l'elenco degli/delle avvocati/e in esito alla citata procedura a evidenza pubblica;

VISTO l'"Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026", il quale all'art. 5 stabilisce che *"Le domande devono pervenire entro 45 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso, quindi entro le ore 18.00 del 07/01/2023. Le domande che perverranno oltre la suddetta scadenza, e comunque entro i termini di validità dell'elenco di cui all'art. 1 del presente avviso, verranno inserite, previa valutazione, nell'elenco con periodicità trimestrale"*;

PRESO ATTO che dopo il 07/01/2023 sono pervenute le seguenti n° 6 istanze:

COGNOME e NOME	PROTOCOLLO
FUMAGALLI EMANUELA	26171 del 16/02/2023 [data e orario di invio: 16/02/2023 h. 8:06]
FANTINI GIOVANNA	26628 del 16/02/2023 [data e orario di invio: 16/02/2023 h. 12:41]
CERETTA SIMONA	36272 del 06/03/2023 [data e orario di invio: 06/03/2023 h. 9:16]
SANNINO CONCETTA	44772 del 20/03/2023 [data e orario di invio: 20/03/2023 h. 8:31]
CERULLO PAOLA	67690 del 02/05/2023 [data e orario di invio: 02/05/2023 h. 9:12]
PERRONE CHIARA	70751 del 08/05/2023 [data e orario di invio: 08/05/2023 h. 7:52]

VISTO l'art. 6 del suddetto Avviso pubblico "Valutazione delle candidature", che ha stabilito che le domande siano esaminate dalle Consigliere di parità, effettiva e supplente, ai fini della stesura dell'elenco di avvocati/e a supporto dell'ufficio;

VISTO il verbale del 24/10/2023 (prot. n. 165179 del 25/10/2023) relativo all'attività istruttoria espletata dalle Consigliere, in cui non si riscontrano motivi dai quali escludere o ritenere non ammissibili le candidature pervenute;

RITENUTO quindi di approvare l'inserimento nell'elenco delle sei professioniste sopra elencate che hanno presentato domanda e, conseguentemente, di approvare l'elenco aggiornato degli avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano, allegato e parte integrante al presente atto (allegato 1);

VERIFICATA la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATI gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

VISTO l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

DECRETA

1) di prendere atto del verbale del 24/10/2023 (prot. n. 165179 del 25/10/2023) relativo alla seduta delle Consigliere di parità effettiva e supplente, inerente l'istruttoria delle ulteriori domande pervenute nell'ambito dell'"Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026", approvando conseguentemente l'integrazione dell'elenco avvocati/e con le sei professioniste citate in premessa che hanno presentato istanza di inserimento nell'elenco;

2) di approvare quindi l'elenco aggiornato degli avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (allegato 1);

3) di precisare che:

- l'inserimento nel predetto elenco non prevede la formazione di graduatorie di merito, né determina in carico all'Ente obbligo di affidamento di incarichi;
- la chiamata dell'avvocato/a iscritto/a nell'elenco avverrà seguendo i criteri dell'esperienza professionale più pertinente al singolo caso e del principio di rotazione;

4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Città metropolitana di Milano - sito tematico Lavoro e formazione, News - all'indirizzo <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>;

5) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- non è classificato a rischio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;

IL DIRETTORE

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: Federico Ottolenghi

Responsabile dell'istruttoria: Sara Kupkova'