

1

DOPO UN BREVE INQUADRAMENTO DEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DEGLI ENTI LOCALI E DEL LORO RAPPORTO CON LA DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI, IL CANDIDATO SI SOFFERMI SUI PRINCIPALI AMBITI DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI.

LA RESPONSABILITA' DISCIPLINARE. DOPO UN BREVE INQUADRAMENTO NORMATIVO E CONTRATTUALE IL CANDIDATO SI SOFFERMI AD ANALIZZARE LA CASISTICA DELL'ASSENZA INGIUSTIFICATA DAL SERVIZIO.

AUTOTELA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE NEI PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI DELLA SFERA GIURIDICA PERSONALE E PRINCIPIO DI CONSOLIDAMENTO DELLE POSIZIONI GIURIDICHE INDIVIDUALI.

DOPO UN BREVE INQUADRAMENTO NORMATIVO, IL CANDIDATO SI SOFFERMI SULLA RELAZIONE CHE SUSSISTE TRA PIANO ANTICORRUZIONE, PIANO DELLA TRASPARENZA E SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI.

LA DELEGA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E LA RESPONSABILITÀ DEL PROCEDIMENTO. IL CANDIDATO SI SOFFERMI SU ENTRAMBI GLI ISTITUTI GIURIDICI E, DOPO UN BREVE INQUADRAMENTO NORMATIVO, NE ILLUSTRIFERENZE, LIMITI, FUNZIONI E FORMA.

Prova Estratta 08/07/2020

A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

GLI ISTITUTI UTILIZZABILE AI FINI DELL'INCENTIVAZIONE SELETTIVA DEL PERSONALE ENTI LOCALI DISCIPLINATI DALLA VIGENTE NORMATIVA E DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.

PREMESSO UN BREVE INQUADRAMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI DISCIPLINATE DAL CCNL 21/05/2018 IL CANDIDATO SI SOFFERMI A DISCIPLINARE LE RELAZIONI DA ATTIVARE PER DEFINIRE I CRITERI UTILI AI FINI DELLA GRADUAZIONE DELL'INDENITA' DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA'.

IL CANDIDATO, DOPO AVER ADEGUATAMENTE RAPPRESENTATO IL QUADRO NORMATIVO VIGENTE, ELENCHI LE DIVERSE TIPOLOGIE DI ACCESSO ESERCITABILI DA PARTE DI SOGGETTI TERZI NEI CONFRONTI DEGLI ATTI E DEI DATI IN GENERALE DETENUTI DA UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, METTENDO ALTRESÌ IN LUCE IL DIFFICILE EQUILIBRIO CHE DEVE SUSSISTERE TRA TRASPARENZA E PROTEZIONE DEI DATI.

IL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE: INQUADRAMENTO NORMATIVO, CONTENUTO, MODALITA' E TEMPISTICHE DI APPROVAZIONE, RAPPORTO CON BILANCIO DI PREVISIONE E DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE.

Premessi brevi cenni sulla patologia del provvedimenti amministrativo, esami il candidato la categoria dell'annullabilità, soffermandosi in particolare sul vizio dell'eccesso di potere.

3

PREMESSI BREVI CENNI NORMATIVI, IL CANDIDATO SI SOFFERMI SULLE MODALITÀ DI GESTIONE DEL RAPPORTO DI IMPIEGO PUBBLICO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLE FONTI DEL DIRITTO CHE REGOLANO LA MATERIA, ALLA FORMA DEGLI ATTI E ALLA COMPETENZA.

L'IMPORTANZA DELLA MOTIVAZIONE DEL PROVVEDIMENTO AMMINISTRATIVO. IL CANDIDATO NE ILLUSTRASI FONTI, CARATTERISTICHE E FUNZIONI SOFFERMANDOSI BREVEMENTE SULL'ISTITUTO DELLA MOTIVAZIONE POSTUMA.

PREMESSA L'ELENCAZIONE DELLE DIVERSE MODALITÀ E PROCEDURE DI ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE DALLA VIGENTE NORMATIVA, IL CANDIDATO SI SOFFERMI AD ANALIZZARE IL CD. SCORRIMENTO DI GRADUATORIE CONCORSUALI ED IL RAPPORTO TRA QUESTO ISTITUTO ED I POSTI ISTITUITI IN DOTAZIONE ORGANICA.

DOPO UN BREVE INQUADRAMENTO GIURIDICO DELLA PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI NEGLI ENTI LOCALI, IL CANDIDATO SI SOFFERMI AD ANALIZZARE IL RAPPORTO ESISTENTE TRA LA PREDETTA PROGRAMMAZIONE, LA DOTAZIONE ORGANICA ED IL PIANO DELLA PERFORMANCE.

Dopo un breve inquadramento normativo, il candidato illustri le principali differenze tra attività amministrativa di diritto pubblico e di diritto privato, soffermandosi in particolare sul principio di proporzionalità delle scelte amministrative e sui limiti della capacità di diritto privato della Pubblica Amministrazione.