



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Settore Risorse Umane e organizzazione

### **Decreto Dirigenziale**

Raccolta Generale n° 4432 del 09/07/2020

Fasc. n 2.8/2019/8

**Oggetto:** Concorso Pubblico, per esami, per la copertura nelle annualità 2019-2020 di complessivi 10 posti, di Agente di Polizia Locale - Cat. C1, a tempo pieno e indeterminato, presso i Comuni di Buccinasco (n. 3), Cuggiono (n. 1), Cusano Milanino (n. 3), Motta Visconti (n. 1 a tempo parziale e indeterminato di 32 ore), Vittuone (n. 2) - Approvazione graduatoria

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

Premesso che con Decreto Dirigenziale R.G. n. 7630 del 12/11/2019 atti 263217/2.8/2019/6 è stato indetto il Concorso Pubblico, per esami, Concorso Pubblico, per esami, per la copertura nelle annualità 2019-2020 di complessivi 10 posti, di Agente di Polizia Locale - Cat. C1, a tempo pieno e indeterminato, presso i Comuni di Buccinasco (n. 3), Cuggiono (n. 1), Cusano Milanino (n. 3), Motta Visconti (n. 1 a tempo parziale e indeterminato di 32 ore), Vittuone (n. 2);

Accertato che con Decreto dirigenziale R.G. n. 316 del 20/01/2020 atti n. 12297/4.4/2019/33 sono stati nominati imembri della Commissione giudicatrice, il Segretario della Commissione medesima ed il relativo personale di vigilanza;

Visto il Decreto Dirigenziale R.G. n. 1252/2020 del 21/02/2020 - atti n. 44837\2.8\2019\6 avente ad oggetto "Bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura nelle annualità 2019-2020 di complessivi 10 posti, di Agente di Polizia Locale - Cat. C1, a tempo pieno e indeterminato, presso i Comuni di Buccinasco (n. 3), Cuggiono (n. 1), Cusano Milanino (n. 3), Motta Visconti (n. 1 a tempo parziale e indeterminato di 32 ore), Vittuone (n. 2) - Esclusione candidati";

Visto altresì l'avviso della Commissione esaminatrice del 28/06/2020 atti 113913\2.8\2019\8 avente ad oggetto "Candidati ammessi e esclusi alla prova orale", pubblicato in data 28/06/2020 sul sito istituzionale dell'Ente;

Visti i verbali delle operazioni valutative della Commissione giudicatrice, di cui si prende atto;

Riscontrato che nella seduta conclusiva del 06/07/2020 la Commissione giudicatrice ha espletato la prova orale, formulando di conseguenza la graduatoria di merito dei candidati idonei, come risulta nella parte dispositiva del presente provvedimento;

Ritenuto pertanto di prendere atto delle decisioni assunte dai componenti della Commissione giudicatrice;

Preso atto di quanto previsto dalle vigenti norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2016-2018 e dal Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Milano;

Richiamata la Legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i. e, dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2020-2022) della Città metropolitana di Milano, che all'art. 5 classifica il presente procedimento a rischio medio;

Preso atto che ai sensi della Legge 241/90 il Responsabile del procedimento è il Dr. Antonio Sebastiano Purcaro, Direttore Generale e il Responsabile dell'istruttoria è la Dr. Maria Cristina Ramon, Responsabile del Servizio contenzioso del lavoro e procedimenti selettivi, che, nell'atto di conferimento dei propri incarichi, hanno reso dichiarazione in ordine alla situazione di assenza di conflitto di interessi, acquisita agli atti;

Accertata l'osservanza dei doveri di astensione in conformità a quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento dell'Ente;

Richiamati:

- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan R.G. n. 1 del 07/04/2020, atti 73921/5.4/2020/1, avente per oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'art. 170 D.Lgs 267/2000 (Testo Unico Enti Locali)";
- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan R.G. n. 2 del 07/04/2020, atti 73928/5.3/2020/13, avente per oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e relativi allegati";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan R.G. n. 60 del 04/05/2020, avente per oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan R.G. n. 78 del 08/06/2020, avente per oggetto "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022 di competenza e di cassa e conseguente variazione al Documento Unico di Programmazione 2020-2022";

Visti:

- il Decreto del Sindaco Metropolitan Rep. Gen. n. 174/2018 del 18 luglio 2018 atti n. 173968\1.19\2015\7 ad oggetto "Conferimento di incarichi dirigenziali";
- il Decreto del Sindaco Metropolitan R. G. n. 136/2019 del 13/09/2019 atti n. 209671\1.19\2015\7 avente ad oggetto "Conferimento incarico dirigenziale ad interim per il Settore Risorse umane e organizzazione al dr. Antonio Settore Risorse Umane e organizzazione;

Visto il D.Lgs 30 giugno 2003 n. 196 in materia di protezione dei dati personali, così come modificato dal D.Lgs 10 agosto 2018 n. 101 di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 del Parlamento europeo e del Consiglio;

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014, n. 56;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;
- la direttiva n. 4/2015 del 25 maggio 2015 "Linee operative per l'attività provvedimentale";
- il vigente "Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi della Città metropolitana di Milano";
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana di Milano in materia di attribuzioni dei dirigenti e individuazione degli atti di loro competenza;
- gli artt. 38 e 39 del Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in tema di responsabilità e attività provvedimentale dei dirigenti;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il vigente Regolamento dell'Ente sul Sistema dei controlli interni e, in particolare, l'art.11, comma 5, in ordine al controllo preventivo di regolarità affidato ai dirigenti;

Dato atto che il presente provvedimento rispetta la normativa vigente in tema di privacy;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 (Controllo di regolarità amministrativa e contabile);

DECRETA

richiamate integralmente le premesse, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di approvare la graduatoria di merito formulata dalla Commissione giudicatrice del Concorso Pubblico, per esami, per la copertura nelle annualità 2019-2020 di complessivi 10 posti, di Agente di Polizia Locale - Cat. C1, a tempo pieno e indeterminato, presso i Comuni di Buccinasco (n. 3), Cuggiono (n. 1), Cusano Milanino (n. 3), Motta Visconti (n. 1 a tempo parziale e indeterminato di 32 ore), Vittuone (n. 2), come segue:

|                      |                |
|----------------------|----------------|
| 1^ FALA' STEFANO     | punti 48,50/60 |
| 2^ PANTALEO ALESSIA  | punti 47/60    |
| 3^ DICATALDO ANTONIO | punti 46,50/60 |
| 4^ CIRILLO MICHELE   | punti 46/60    |

Si attesta che per il presente atto si provvederà alla pubblicazione all'Albo Pretorio della Città Metropolitana di Milano e in Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di Concorso - Concorsi e ricerca di personale - Concorsi, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013.

*Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso all'Autorità Giudiziaria entro i termini di legge.*

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Antonio Sebastiano Purcaro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.