

ESTRATTO DEL VERBALE N. 1

VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PERVENUTE PER IL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA C PROFILO ASSISTENTE AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI

Il giorno 13 giugno 2019 - alle ore 10:00 si è riunita presso la Sede Istituzionale della Città Metropolitana di Milano, Via Vivaio, 1 - la commissione di valutazione delle candidature pervenute per l'avviso di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 3 posti di Categoria C, profilo assistente ai servizi amministrativi e contabili, indetto con Decreto del Direttore dell'Area Risorse Umane, Organizzazione e servizi strumentali - Reg. Gen. n. 2615/2019 del 10 aprile 2019.

La Commissione è stata costituita ai sensi dell'articolo 90 del Testo Unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nominata con decreto dirigenziale Reg. Gen. n. 4009/2019 del 6 giugno 2019

[... OMISSIS...]

La Commissione prende atto di quanto previsto dal bando di mobilità in relazione alla valutazione dei candidati, che avverrà secondo i criteri di seguito indicati:

- Curriculum formativo e professionale - *10 punti*
- Colloquio finalizzato ad approfondire i requisiti attitudinali, professionali e motivazioni, in relazione al posto da ricoprire - *10 punti*

Inoltre la Commissione, al termine dei colloqui, formulerà un elenco dei candidati che abbiano conseguito esito positivo alla procedura di mobilità, in relazione alla accertata corrispondenza con il profilo da ricoprire. Tale elenco sarà utilizzato esclusivamente per la copertura dei posti previsti nell'Avviso di mobilità e non costituirà in alcun modo impegno o promessa di assunzione.

La Commissione stabilisce, ai sensi del D.P.R. 487/1994, di declinare i sub-criteri per la procedura.

In primo luogo la Commissione ritiene che la valutazione dei candidati abbia "esito positivo" finale al conseguimento del punteggio minimo di 12/20 (dodici ventesimi) complessivi.

Il punteggio inerente la valutazione dei curriculum verrà assegnato, nell'ambito di quanto già previsto dall'Avviso di mobilità e dei complessivi 10 punti a disposizione, secondo i seguenti criteri:

- curriculum formativo: da valutarsi fino a 4 punti, in relazione al possesso di eventuali lauree, scuole di specializzazione e significative esperienze formative attinenti il profilo professionale ricercato;
- curriculum professionale: fino a 6 punti in relazione a:
 - o durata dell'esperienza maturata nella categoria e profilo professionale;
 - o complessità dei processi/attività svolte.

La valutazione dei curricula e la conseguente assegnazione del relativo punteggio avverrà preliminarmente ai colloqui.

La Commissione conferma che la valutazione del colloquio avverrà, come già declinato nell'Avviso di mobilità e nell'ambito dei 10 punti a disposizione, mediante approfondimento dei requisiti:

- attitudinali
- professionali
- motivazionali.

La Commissione da atto che un estratto del presente verbale, contenente i sub-criteri sopra indicati, verrà pubblicato sul sito istituzionale della Città metropolitana di Milano ai sensi del D.lgs. 33/2013.

[... OMISSIS...]

Il Presidente della Commissione
Dr. Claudio Martino

(originale firmato)