

VERBALE N. 1

STRALCIO DEL VERBALE

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLE CANDIDATURE PERVENUTE PER IL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI CATEGORIA D - PROFILO AMMINISTRATIVO.

Il giorno 30 maggio 2019 - alle ore 15:00 si è riunita, a seguito di regolare convocazione, presso la Sede Istituzionale della Città Metropolitana di Milano, Via Vivaio, 1 - la commissione giudicatrice delle candidature pervenute per l'avviso di mobilità volontaria, mediante passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 4 posti di Categoria D, profilo amministrativo - indetto con Decreto del Direttore dell'Area Risorse Umane, Organizzazione e servizi strumentali - Reg. Gen. n. 1829/2019 del 14 marzo 2019.

[...omissis..]

La Commissione prende atto di quanto previsto dall'Avviso di mobilità in relazione alla valutazione dei candidati e stabilisce, ai sensi del D.P.R. 487/1994 di declinare i subcriteri per la procedura.

In primo luogo la Commissione ritiene che la valutazione dei candidati abbia "esito positivo" al conseguimento del punteggio minimo di 6/10 (sei decimi) in ciascuno dei due ambiti di valutazione (curriculum e colloquio).

Come indicato dall'Avviso di mobilità, la Commissione ha a disposizione fino a 10 punti per la valutazione del Curriculum come segue:

- curriculum formativo: da valutarsi fino a 4 punti, in relazione al possesso di eventuali seconde lauree attinenti al profilo richiesto, master/scuole di specializzazione attinenti, iscrizione ad albi professionali pertinenti, corsi professionalizzanti attinenti evoluti;
- curriculum professionale: da valutarsi fino a 6 punti in relazione a
 - durata dell'esperienza maturata nella categoria e profilo professionale in relazione agli ultimi 10 anni;
 - complessità dei processi/attività svolte;
 - partecipazione a processi di innovazione in relazione all'attività svolta;
 - attività svolta in rapporto a soggetti esterni pubblici o privati, di particolare rilevanza.

La valutazione dei curricula e la conseguente assegnazione del relativo punteggio avverrà in seduta apposita e preliminare ai colloqui.

L'elenco dei candidati che abbiano conseguito esito positivo, con relativo punteggio, sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso e mediante affissione all'Albo pretorio.

La Commissione ha inoltre a disposizione fino a 10 punti per la valutazione del colloquio, finalizzato ad approfondire i requisiti attitudinali, professionali e motivazionali.

La Commissione approfondirà gli ambiti sopra descritti delineati nell'Avviso, come segue:

- requisiti attitudinali, in relazione al profilo da ricoprire nell'Ente;
- requisiti professionali, ovvero:
 - solida e aggiornata conoscenza delle materie indicate dal bando
 - conoscenza generale dell'ordinamento di Città metropolitana
 - ruolo svolto nell'Ente di provenienza;

- motivazione alla mobilità.

La Commissione terrà conto inoltre della chiarezza e completezza espositiva dei candidati.

La Commissione, al termine dei colloqui, attribuirà le valutazioni e, sommandole ai punteggi assegnati ai curricula, procederà a formulare l'elenco dei candidati che abbiano conseguito esito positivo alla procedura di mobilità, in relazione all'accertata corrispondenza con il profilo da ricoprire così come espresso nell'Avviso.

[... omissis ...]

Il Presidente
Avv. Giorgio Grandesso

(originale firmato)