

**PROTOCOLLO D'INTESA  
PER LA REGOLARITA' E LA SICUREZZA DEL LAVORO NEL CANTIERE DELLA  
METROTRANVIA MILANO (PARCO NORD) - SEREGNO**

Data della firma digitale

**TRA**

Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Provveditorato alle Opere Pubbliche per la Lombardia e l'Emilia Romagna

**E**

Città Metropolitana di Milano

**E**

Coop.Muratori & Cementisti - C.M.C. di Ravenna

**E**

Assimpredil Ance

**E**

le Organizzazioni Sindacali Territoriali Feneal – UIL, Filca – CISL e Fillea – CGIL rispettivamente rappresentate dai sigg. Giuseppe Mancin, Alem Gracic, Ezio Micheletti, Carlo Rioldi, Katuscia Calabretta e Gian Franco Cosmo

di seguito rinominate anche "le Parti"

**PREMESSO CHE**

- l'opera in oggetto rientra nell'ambito delle infrastrutture di cui alla legge 21 dicembre 2001, n. 443 (cosiddetta "legge obiettivo"), quale infrastruttura di preminente interesse nazionale da realizzare per la modernizzazione e lo sviluppo del Paese;
- il progetto definitivo è stato approvato dal C.I.P.E., ai sensi del D.Lgs. 163/2006, con deliberazioni n. 52 del 27 marzo 2008 e n. 67 del 2 aprile 2008, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 26 del 02/02/2009;
- in base a specifica Convenzione tra Provincia di Milano e Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – Provveditorato Interregionale alle OO.PP. Lombardia e Liguria, quest'ultimo assume le funzioni di "Stazione Appaltante" e di "Responsabile Unico del Procedimento dell'intervento";
- in data 11 luglio 2013 è stato stipulato il contratto tra Provincia di Milano (ora, Città Metropolitana di Milano) e Coop.Muratori & Cementisti-C.M.C. di Ravenna;

- in data 6 ottobre 2014 è stato sottoscritto un accordo tra il Comune di Milano, la Provincia di Milano (oggi Città Metropolitana di Milano), il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – Provveditorato alle OO.PP. per la Lombardia e l'Emilia Romagna e la MM S.p.A.; a quest'ultima, con atto integrativo del già menzionato accordo sottoscritto il 7 agosto 2019, sono state affidate, quale società "in house" del Comune di Milano, anche le attività di direzione dei lavori e di coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione degli stessi;
- in data 30 novembre 2022, la Prefettura di Milano – Ufficio Territoriale del Governo, la Prefettura di Monza – Ufficio Territoriale del Governo, il Provveditorato Interregionale per la Lombardia e l'Emilia-Romagna e la Città Metropolitana di Milano hanno sottoscritto specifico -Protocollo di Legalità;
- in data 10/01/2023, l'Appaltatore Coop.Muratori & Cementisti-C.M.C. di Ravenna ed il Soggetto Aggiudicatore Città Metropolitana di Milano hanno sottoscritto, un Atto Integrativo al, Contratto del 2013;
- in data 15/03/2023, si è proceduto alla consegna dei lavori;
- è volontà delle Parti: 1)garantire il rispetto della normativa in materia di prevenzione e sicurezza, salute e igiene nei luoghi di lavoro; 2)contrastare il fenomeno del lavoro irregolare, assicurando la piena applicazione dei contratti collettivi di lavoro e, in particolare, per i lavoratori addetti alle opere edili e affini, del CCNL Edile e del CCPL Edile;3) applicare la legislazione vigente e futura in materia di lavoro e di appalti; 4) favorire il rispetto degli accordi e dei protocolli, ivi compreso quello prefettizio, sottoscritto in Milano, in data 12/07/22, oltre che delle intese sottoscritte nel territorio di Milano e di Monza Brianza a su tutti livelli istituzionali, in materia di lavoro, sicurezza e legalità che dovrà costituire un punto primario e qualificante dell'organizzazione di cantiere al fine di prevenire il verificarsi di infortuni sul lavoro ed eventuale infiltrazioni delle organizzazioni criminali;
- a tale proposito è volontà delle Parti costituire un tavolo permanente per il monitoraggio degli adempimenti cui sono tenute le imprese in materia di salute, sicurezza e regolarità dei rapporti di lavoro, di trattamenti economici, normativi e previdenziali, contribuendo ad affermare il principio del pieno rispetto della legalità nella quale si intende realizzare l'intera opera di costruzione;
- le Parti riconoscono che gli Enti Bilaterali territoriali del settore edile (Cassa Edile, Ente Unificato Formazione e Sicurezza Esem-CPT ed ASLE Rlst) costituiscono un punto di riferimento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi posti in essere dal presente protocollo, oltre ad avere un ruolo di sensibilizzazione, formazione e promozione della salute, igiene, ambiente e sicurezza nei cantieri, nei confronti delle imprese obbligatoriamente iscritte alla Cassa Edile e dei lavoratori.

## **TUTTO CIÒ PREMESSO SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente protocollo.

## **SISTEMA DI RELAZIONI TRA LE PARTI**

Le Parti firmatarie del presente protocollo convengono che per dare piena attuazione al

presente protocollo è necessario un sistematico e continuo confronto tra le stesse.

A tal fine è istituito un "Osservatorio permanente" composto dalle parti firmatarie del presente protocollo, nonché dalla RSU se costituita che, nell'ambito di incontri trimestrali, con l'eventuale supporto tecnico degli Enti bilaterali interessati, proceda all'esame delle seguenti tematiche:

- comunicazioni di appalti e subappalti, così come previsto dal CCNL di riferimento (art.14 CCNL edilizia industria, art.5 CCNL cooperative edili);
- andamento delle fasi di lavoro in cantiere;
- informazioni in merito alla sicurezza e alla formazione di tutti i lavoratori dipendenti presenti nell'ambito della realizzazione dell'opera, individuando momenti di sensibilizzazione sulla sicurezza e sull'ambiente, riconoscendo su queste tematiche l'unicità del cantiere;
- informazioni in merito a eventuali distacchi di lavoratori da imprese comunitarie;
- regolarità degli adempimenti contrattuali e previdenziali di tutti gli operatori presenti in cantiere;
- orario di lavoro e turni.

### **PIATTAFORMA INFORMATICA**

Il Provveditorato e la Città Metropolitana di Milano sono dotati di una piattaforma informatica, periodicamente aggiornata, per la registrazione degli accessi in cantiere, dalla quale risultano le seguenti informazioni: imprese e nominativi dei dipendenti impegnati nelle diverse attività con le relative qualifiche professionali, compresi anche i titolari di partite IVA senza dipendenti; CCNL applicati, UNILAV; data di inizio e fine rapporto di lavoro; orario di entrata e di uscita del singolo lavoratore; distacchi.

L'accesso alla piattaforma sarà garantito, per le parti di competenza ed interesse, a tutti i sottoscrittori del presente protocollo, senza oneri a carico delle Parti.

Le informazioni relative al "Settimanale" di cantiere, previsto dal "Protocollo di legalità" sottoscritto con la Prefettura in data 30 novembre 2022, saranno messe a disposizione dal referente di cantiere per le organizzazioni sindacali sottoscrittrici del presente protocollo attraverso l'accesso alla piattaforma stessa senza oneri o aggravii a carico delle Parti.

### **REGOLARITÀ DELLE IMPRESE E ACCESSO IN CANTIERE**

Al fine di garantire il pieno rispetto della normativa vigente in materia di opere edili, sia pubbliche, che private, nonché della vigente Contrattazione Collettiva Nazionale e

Provinciale di Lavoro del settore edile, C.M.C. si impegna ad autorizzare l'accesso all'interno del cantiere alle imprese e ai lavoratori in possesso della documentazione prevista dalle normative vigenti e dalla legislazione in materia di lavoro subordinato, con particolare attenzione alla materia del distacco temporaneo in Italia di lavoratori dipendenti da imprese comunitarie e non.

Ulteriore condizione, ai fini dell'accesso e della permanenza in cantiere delle imprese e dei lavoratori suddetti, è la conformità tra l'attività effettivamente esercitata dalle singole imprese contraenti, subcontraenti e dai rispettivi dipendenti con quanto previsto dai contratti collettivi applicati ai relativi rapporti di lavoro, anche con riferimento al trattamento previdenziale. CMC s'impregna ad accertare tale corrispondenza all'inizio dei lavori e periodicamente, durante l'esecuzione dei singoli contratti e sub-contratti.

L'accesso al cantiere di mezzi e persone sarà verificato e registrato secondo quanto prescritto dal Protocollo di Legalità.

La C.M.C. si impegna affinché i lavoratori possano accedere al cantiere solo se dotati di idonea tessera di riconoscimento corredata di fotografia e contenente le generalità del lavoratore, come per legge.

In merito all'accesso ai mezzi di trasporto all'interno del cantiere, al fine di evitare accessi non autorizzati, le aziende sono tenute a comunicare i nominativi dei conducenti e le targhe dei mezzi loro affidati, conformemente a quanto previsto dal Protocollo di Legalità.

### **MODALITÀ DI CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE**

Al fine di evitare fenomeni di "caporalato" e infiltrazioni criminali, e favorire la regolarità nei rapporti di lavoro, nei contratti e subcontratti, C.M.C. di Ravenna promuoverà l'inserimento di apposite clausole affinché le imprese esecutrici si impegnino a:

- effettuare il pagamento delle retribuzioni dei lavoratori subordinati mediante bonifico bancario o altre forme che consentano la tracciabilità del pagamento stesso. A tale scopo, le aziende operanti in cantiere, titolari dei relativi rapporti di lavoro, sono tenute a mostrare su richiesta dei lavoratori interessati la corresponsione della retribuzione versata sui rispettivi conti correnti;
- ad iscrivere, secondo quanto previsto dal Protocollo prefettizio del 12 luglio 2022, alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza il proprio personale operaio, per consentire una maggiore trasparenza della regolarità contributiva e dell'applicazione delle norme di legge e contrattuali.

### **SICUREZZA, SALUTE, IGIENE, AMBIENTE**

Le Parti, come specificato in premessa, si impegnano a garantire la pedissequa applicazione delle norme sulla prevenzione degli infortuni e sulla sicurezza nei luoghi di

lavoro, di cui al D.Lgs. n. 81 del 2008 e successive modifiche ed integrazioni, attribuendo al tema alta priorità.

Al fine di raggiungere tale obiettivo le Parti condividono di dare un ruolo strategico all'Esem-CPT, coinvolgendo gli RLS presenti in cantiere, assistiti anche dal RLST.

Le Parti concordano che agli Enti Bilaterali territoriali, espressione delle Parti Sociali firmatarie, sia affidato il compito di progettare momenti di formazione e informazione a tutti i lavoratori, operai e impiegati, italiani e stranieri, presenti in cantiere; ciò avverrà senza oneri a carico delle Parti e, in ogni caso, compatibilmente con la programmazione delle attività e delle esigenze di cantiere.

Inoltre, le parti costituiranno un "Comitato per la sicurezza, l'igiene e la salute" composto da:

- Coordinatore della Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE)
- Responsabile dei Lavori
- Responsabili e/o preposti alla sicurezza delle imprese operanti in cantiere
- RLS aziendali presenti in cantiere
- RLST
- rappresentanze sindacali Fillea, Filca e Feneal territoriali
- un rappresentante di Esem-CPT

con l'impegno di riunirsi trimestralmente per verificare l'attuazione delle misure in tema di igiene, sicurezza e ambiente di lavoro, monitorando, altresì, l'andamento degli infortuni in cantiere e proponendo ulteriori iniziative in materia, tra cui la possibilità di effettuare momenti di formazione in base alle specificità riscontrate in cantiere. Le riunioni del Comitato saranno, di norma, convocate e verbalizzate a cura del CSE; i relativi verbali saranno a disposizione delle Parti.

Presso il cantiere saranno garantite le procedure di sicurezza e quelle utili al soccorso dei lavoratori e alla prevenzione degli infortuni nelle lingue più comuni riferite ai lavoratori presenti in cantiere

Presso il cantiere, fermo restando quanto previsto dai CCNL e CCPL, è garantito a tutti i lavoratori l'uso del locale refettorio al fine di assicurare loro un pasto caldo completo e acqua potabile, con adeguate postazioni o altre forme compensative.

## **REGISTRO INFORTUNI**

Fermo restando quanto stabilito dal D. Lgs. 81/2008 sul punto, le Parti convengono di istituire un registro degli infortuni di cantiere, attraverso la figura del Coordinatore della Sicurezza in fase di esecuzione. Tale registro verrà messo a disposizione del Comitato per la Sicurezza, almeno semestralmente, con l'obiettivo di analizzare e approfondire il relativo dato statistico per mettere in atto eventuali ulteriori momenti di formazione, informazione e sensibilizzazione per tutti i lavoratori coinvolti nella realizzazione del cantiere, allo scopo di ridurre gli infortuni nel loro complesso, attraverso una crescita della cultura della

sicurezza.

## **DIRITTI SINDACALI**

Le Parti concordano che sarà messo a disposizione delle OO.SS. un idoneo locale, al fine di garantire lo svolgimento delle attività Sindacali di informazione e supporto ai lavoratori stessi.

Alle OO.SS. viene garantito l'adeguato spazio per lo svolgimento delle assemblee sindacali con un preavviso di almeno 48 ore.

Alle OO.SS. e alle RSU di cantiere, inoltre, sarà messa a disposizione una bacheca, adiacente al refettorio, al fine di informare i lavoratori delle attività di loro interesse.

Alle OO.SS. sarà inoltre permesso l'accesso accompagnato al cantiere, previa procedura di accreditamento indicata da parte di C.M.C.

## **ADESIONE AL PROTOCOLLO D'INTESA**

C.M.C. si impegna fin da ora a trasmettere il presente protocollo a tutte le imprese interessate da un subcontratto già operanti in cantiere e ad allegare il presente protocollo a ogni eventuale contratto o subcontratto che deve ancora essere sottoscritto affinché i contraenti possano prenderne visione.

Nel caso di mancato rispetto delle leggi in materia di opere pubbliche e private, lavoro subordinato, ambiente e sicurezza, nonché di mancata applicazione, a tutti i lavoratori impegnati nelle attività edili ed affini, dei vigenti CCNL e CCPL ovvero del CCNL e CCPL applicabili in relazione alla diversa attività effettivamente svolta in cantiere, la C.M.C. diffonderà le stesse e assumerà ogni opportuno provvedimento, tra cui anche la risoluzione del contratto con l'impresa inadempiente, riservandosi ogni altra tutela atta a garantire quanto dovuto ai lavoratori.

Letto, confermato e sottoscritto

Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - Provveditorato alle Opere Pubbliche per la Lombardia e l'Emilia Romagna .....

Città Metropolitana di Milano .....

Coop.Muratori & Cementisti-C.M.C. di Ravenna .....

Assimpredil Ance .....

Feneal – UIL .....

Filca – CISL .....

Fillea – CGIL .....