



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Sviluppo Economico
Settore Politiche del Lavoro

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 9178 del 01/12/2021

Fasc. n 13.10/2021/2

Oggetto: Approvazione dell'Avviso Dote Apprendistato Disabili A.F. 2021-2022 e relativo schema Atto di adesione per gli Operatori del "Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante" - Bando MI0262

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Premesso che nel contesto delle riforme avviate con la l. 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e dalle relative leggi attuative emanate dalla Regione Lombardia (l.r. n. 19/2015 e l.r. n. 32/2015), sono state confermate in capo alla Città Metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle leggi regionali nn. 13/2003 e 22/2006 e s.m.i.;

Richiamati:

- il D.lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183." e, in particolare, l'art. 44 relativo all'Apprendistato professionalizzante;
- la L.R. n. 22 del 28/09/2006 "Il mercato del lavoro in Lombardia" e s.m.i. in particolare l'art. 4 che demanda alle Province la programmazione territoriale, nonché gli interventi attuativi per le politiche attive di sostegno alla transizione al lavoro, fra cui l'apprendistato e l'art. 20 che prevede la promozione dell'apprendistato;
- la L.R. n. 9 del 04/07/2018 "Modifiche alla legge regionale 28/9/2006 n. 22 Il mercato del lavoro in Lombardia";
- la L.R. n. 19 del 6/08/2007 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 4676 del 23/12/2015 "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato", con la quale, in particolare, si approva la disciplina della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015;
- il decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e lavoro di Regione Lombardia n. 4148 del 03/04/2020 (allegato A) che ha approvato, in via sperimentale per il periodo di emergenza sanitaria COVID-19, la possibilità di erogare, in modalità e-learning o FAD sincrona, le attività formative per l'acquisizione di competenze di base e trasversali nei contratti di apprendistato professionalizzante (art. 44 del D.lgs. 81/2015) e i relativi i criteri di attuazione della formazione a distanza; e il decreto di Città Metropolitana di Milano R.G. n. 2307/20 del 15/04/2020 di recepimento delle suddette disposizioni regionali;
- la Legge n. 68/1999 del 12 marzo 1999 "Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili" e, in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del *Fondo regionale per l'occupazione dei disabili* da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e relativi servizi;
- la L.R. n. 13 del 04/08/2003 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006, che prevede all'art. 7 il finanziamento, attraverso le risorse del Fondo regionale disabili, di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;

Richiamato, altresì, il decreto n. 3652 del 17 marzo 2021 con il quale Regione Lombardia, Direzione generale Formazione e Lavoro - Unità Organizzativa Mercato del lavoro ha provveduto, a favore delle Province lombarde e della Città Metropolitana di Milano, a impegnare e liquidare le risorse ripartite per la formazione degli apprendisti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 81/2015, per un importo a favore della Città Metropolitana di Milano di complessivi Euro 708.162,54;

Considerato che si è provveduto ad effettuare la registrazione della dote apprendistato 2021/2022 sul Sistema Codice Unico di Progetto (CUP) e che risulta attribuito il n. 159J21001810002;

Richiamati i decreti dirigenziali di Città Metropolitana:

- R.G. n. 5716 del 16/07/2021 di approvazione dell'aggiornamento del Catalogo degli Operatori della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante Anno 2021;
- R.G. n. 7431 del 01/10/2021 con oggetto "Approvazione dell'Avviso Dote Apprendistato - Programmazione A.F. 2021-

2022, relativo Manuale di gestione e schema Atto di adesione per gli Operatori ammessi al *Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante - Bando MI0262*";

Richiamati, altresì:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. XI/2146 del 18/11/2019 del 18/11/2019 "Linee di indirizzo delle iniziative a favore dell'inserimento socio lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 -annualità 2020-2021-" che ha stabilito, tra l'altro che le risorse del Fondo disabili possono essere destinate anche per integrare le risorse statali finalizzate alla formazione trasversale dell'apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015 a favore dei lavoratori con disabilità e che per tale finalità le Province/Città Metropolitana utilizzino prioritariamente le economie dei Piani 2017 e 2018;

- il Decreto Regionale della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 1427 del 07/02/2020 con cui Regione Lombardia ha validato i Masterplan provinciali 2019 e ha stabilito che ciascuna Provincia/Città Metropolitana adotti il Masterplan con proprio atto al fine di darne attuazione nelle annualità solari ivi previste;

Preso atto che Città Metropolitana con il Piano Emergo Fondo disabili 2019 - Masterplan 2019, adottato con Decreto Sindacale n. 55 del 06/04/2020, ha stabilito, a recepimento della deliberazione di Giunta Regionale n. XI/2461 del 18/11/2019, di mettere a disposizione una quota parte delle economie del Fondo disabili 2017 pari a Euro 100.000,00 per la formazione trasversale dell'apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015 a favore dei lavoratori con disabilità;

Ritenuto, pertanto, necessario per avviare l'offerta pubblica di servizi integrati per l'Apprendistato A.F. 2021-2022 a favore di persone con disabilità, predisporre e approvare, quali parti integranti e sostanziali del presente atto, i seguenti documenti:

- l'Avviso pubblico Dote Apprendistato Disabili 2021-2022 finalizzato alla raccolta di adesioni da parte degli Operatori dell'attuale Catalogo apprendistato interessati a gestire le richieste di Dote Apprendistato Disabili;

- schema di Atto di adesione da fare sottoscrivere agli Operatori che intendono partecipare all'Avviso (Allegato 1);

Ritenuto, altresì, di ripartire in parti uguali le risorse messe a disposizione tra gli Operatori che aderiranno e saranno ammessi al presente Avviso;

Dato atto che con successivi provvedimenti saranno assunti gli atti necessari e conseguenti alla gestione e liquidazione del sistema Dote Apprendistato Disabili 2021-2022;

Richiamate le delibere di Consiglio:

- Rep. Gen. n. 6/21 del 03/03/2021 di "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000";

- Rep. Gen. n. 8/21 del 03/03/2021 di "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati";

- Rep. Gen. n. 23/2021 del 29/06/2021 di "Variazione al Bilancio di previsione 2021-2023 di competenza e di cassa - diversi CDR";

- Rep. Gen. n. 27/2021 del 29/06/2021 di "Prima variazione alla Sezione Operativa (SeO) del Dup 2021-2023";

Richiamati:

- il decreto Sindacale Rep. Gen. n. 72/21 del 31/03/2021, avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Gestione (PEG) 2021-2023" e gli obiettivi n. 15456 e n. 15458;

- il decreto Sindacale Rep. Gen. n. 103/2021 del 29/04/2021 avente ad oggetto "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2021/2023 di competenza e di cassa con applicazione quote risultato di amministrazione presunto al 31/12/2020";

- i decreti Sindacali relativi alla prima, seconda, terza, quarta e quinta variazione del PEG n. 121/2021 del 31/05/2021, n. 147/2021 del 14/07/2021, n. 185/2021 del 08/09/2021, n. 202/2021 del 24/09/2021, n. 225 del 27/10/2021;

Richiamati, altresì, i decreti Sindacali:

- Rep. Gen. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;

- Rep. Gen. n. 176/2020 del 26/10/2020 avente ad oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Federico Ottolenghi quale direttore del Settore Politiche del lavoro" con decorrenza dal 1 novembre 2020;

- Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;

Richiamato, inoltre, il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1° ottobre 2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Richiamata la Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i. e, dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2021-2023) della Città metropolitana di Milano;

Visto il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza" per la Città Metropolitana di Milano 2021-2023 (PTPCT 2021-2023) approvato con Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 70/2021 del 29/03/2021;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento al Settore funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 5 del vigente PTPCT 2021-2023 a rischio medio e che sono stati effettuati i controlli previsti dal vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni, rispettato quanto previsto dal vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Città metropolitana di Milano, con particolare riguardo alle misure di gestione del rischio previste con riferimento alla tipologia di processo di cui trattasi, e che si è provveduto ad osservare quanto previsto

dalle Direttive interne;

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

Dato atto che risulta rispettato il termine di conclusione del procedimento, in relazione a quanto previsto dall'art. 2 della legge 241/90, testo vigente, nonché dall'art. 15 del vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, Federico Ottolenghi, direttore del Settore Politiche del lavoro, e il Responsabile dell'istruttoria, Valentina Claut, Responsabile del Servizio gestione, monitoraggio e controllo attività, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

Visti:

- la Legge n. 56 del 7/4/2014;
- il Testo Unico degli Enti Locali (T.U.), approvato con d.lgs. 267/2000, in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano in particolare gli artt. 49 e 51 riguardo alla responsabilità di indirizzo e di gestione e al sistema di direzione;
- il vigente "Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in particolare gli artt. 38 e 39 in tema di responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti;
- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DECRETA

richiamate integralmente le premesse

1) di approvare i seguenti documenti quali parti integranti e sostanziali del presente atto:

- l'Avviso pubblico Dote Apprendistato Disabili 2021-2022 per la realizzazione di attività formative rivolte a persone con disabilità assunte ai sensi della l. 68/99 e s.m.i. con contratto di apprendistato professionalizzante (ex art. 44 del d.lgs. 81/2015) presso aziende con sede legale e/o operativa in Città Metropolitana di Milano;
- lo schema di Atto di adesione da fare sottoscrivere agli Operatori che intendono partecipare all'Avviso (allegato 1);

2) di provvedere conseguentemente alle operazioni tecniche di inserimento dei documenti sopra indicati sul portale Sintesi con riferimento al Bando MI0262;

3) di dare atto che il presente provvedimento, allo stato, non comporta alcun impegno di spesa;

4) di dare atto che con successivi provvedimenti saranno assunti gli atti necessari e conseguenti alla gestione e liquidazione del sistema Dote Apprendistato Disabili 2021-2022 (Bando MI0262);

5) di dare atto che, ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i., il Responsabile del presente procedimento è il direttore del Settore Politiche del lavoro - Federico Ottolenghi e il responsabile dell'istruttoria è il Responsabile del Servizio Gestione, monitoraggio e controllo attività - Valentina Claut;

6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line della Città Metropolitana di Milano, dando atto che per il presente atto non è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente;

7) di rendere pubblico il presente atto sul sito internet della Città Metropolitana di Milano - sito tematico Lavoro, News - all'indirizzo <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>;

8) di trasmettere il presente decreto, per opportuna conoscenza, alla Regione.

IL DIRETTORE

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.