



AVVISO DOTE APPRENDISTATO

Indirizzi per la realizzazione dei servizi integrati per l'apprendistato

Programmazione Anno Formativo 2021-2022

(Approvato con Decreto Dirigenziale n .7431/21 del 01/10/2021)

PREMESSA

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 inerente la “Disciplina organica dei contratti di lavoro e la revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” ed in particolare l'art.44 relativo all' “apprendistato professionalizzante”, al comma 3, **definisce** che la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dall'offerta formativa pubblica, interna o esterna all'azienda, finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali.

La Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze, ha definito di rendere disponibile l'offerta formativa inerente la formazione relativa alle competenze di base e trasversali rivolta agli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015, aggiornando anche la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato con Deliberazione regionale n. X/4676 del 23 dicembre 2015.

Il Settore Politiche del Lavoro di Città Metropolitana esplica le proprie competenze in materia di apprendistato, su delega della Regione Lombardia, promuovendo e finanziando, nei limiti delle risorse disponibili, un'offerta pubblica di servizi formativi a sostegno degli apprendisti, in particolare delle persone assunte con il contratto di apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs. 81/2015.

Il presente Avviso, pertanto, si rivolge alle aziende e ai loro apprendisti al fine di illustrare le modalità di accesso all'offerta pubblica finalizzata alla formazione degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015 **a valere per l'anno formativo 2021-2022.**

La formazione è obbligatoria per le aziende, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e favorisce l'iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.



Città
metropolitana
di Milano

La programmazione 2021-2022 - Modalità di erogazione della formazione

Regione Lombardia, Direzione generale Formazione e Lavoro - Unità Organizzativa Mercato del lavoro, con decreto n. 3652 del 17 marzo 2021 ha provveduto, per l'annualità 2021, al riparto delle risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere ex art. 44 del D.lgs. 81/2015, stabilendo che le Amministrazioni Provinciali e la Città Metropolitana, nell'utilizzo delle risorse assegnate, dovranno far riferimento alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019.

Città Metropolitana in continuità con la revisione del modello di programmazione territoriale ha attuato quanto previsto da Regione nel sopra menzionato decreto, aggiornando il Catalogo degli Operatori e l'offerta formativa al fine di garantire la massima copertura del fabbisogno formativo sul territorio lombardo e l'aggiornamento dei moduli formativi in coerenza con le richieste del settore produttivo e la creazione di nuovi profili professionali.

Lo stato di emergenza epidemiologica nazionale da COVID-19 è stata prorogata dal Consiglio dei Ministri sino al 31 dicembre 2021 (Decreto Legge n. 105 del 23/07/2021).

Sino al suo perdurare gli interventi formativi potranno essere erogati **SIA in presenza**, nel rispetto delle ordinanze e decreti emessi dalle istituzioni pubbliche per contrastare il diffondersi del contagio da Covid-19, **SIA in modalità e-learning o FAD SINCRONA** (non è ammessa la FAD asincrona).

Salvo nuove disposizioni di Regione Lombardia, la formazione in modalità e-learning o FAD SINCRONA dovrà svolgersi secondo i criteri di attuazione della formazione a distanza approvati con decreto regionale del 3 aprile 2020 n. 4148, cioè **attraverso piattaforme telematiche** che possono garantire il rilevamento delle presenze da parte dei discenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei discenti e dei docenti.

In particolare le piattaforme telematiche utilizzate devono:

- consentire di tracciare, estrarre e documentare in maniera univoca tramite log e reportistica i partecipanti, i tempi di accesso e la durata dell'utilizzo degli strumenti on line
- consentire di tracciare l'esatta calendarizzazione delle lezioni sulle piattaforme dedicate con il dettaglio della data e dell'orario di svolgimento;
- permettere di registrare le sessioni formative e le eventuali interazioni tra gli utenti loggati
- garantire adeguate modalità e specifici strumenti d'interazione tra docenti e discenti (tramite connessioni audio, video, ecc.)

Tutti gli Operatori del Catalogo singoli o in rete, anche quelli già presenti nel Catalogo precedente MI0248, che intendono attivare percorsi formativi a distanza/e-learning sincrona devono trasmettere via pec all'indirizzo protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it - Settore Politiche del lavoro l'autodichiarazione di osservanza ai criteri di attuazione della formazione a distanza contenuti nell'Allegato A del Decreto Regionale n. 4148/20.



Nel sistema Sintesi è possibile scaricare l'apposito modulo contenuto nella cartellina gialla del Bando. La trasmissione della dichiarazione via pec consente agli Operatori di poter avviare la formazione a distanza senza attendere formale autorizzazione da parte delle Città Metropolitana di Milano che vigilerà sulle attività svolte.

Gli Operatori per assicurare a Città Metropolitana di Milano il controllo circa l'effettivo svolgimento della formazione in FAD o e-learning sincrona dovranno garantire un'utenza di accesso all'aula virtuale che consenta la verifica dell'effettivo svolgimento della formazione a distanza sincrona attraverso l'analisi dei log in tempo reale e comunicare l'utenza della realizzazione dell'attività formativa all'indirizzo email apprendistato@cittametropolitana.mi.it (oggetto dell'email: UTENZA FAD).

Al termine dello stato di emergenza epidemiologica nazionale da COVID-19 in conformità alle disposizioni nazionali e regionali che saranno emesse, Città Metropolitana di Milano si riserva di riformare la modalità di erogazione della formazione (in presenza/FAD) a cui gli Operatori dovranno attenersi.

Gli Operatori

Il "Catalogo" apprendistato di Città metropolitana di Milano contiene sia i moduli formativi disponibili per la formazione obbligatoria degli apprendisti ex art. 44 del D.lgs.81/2015 sia gli Operatori accreditati che li erogano ed è consultabile sul sito della Città Metropolitana di Milano.

Il Catalogo degli Operatori è stato approvato con decreto dirigenziale R.G. n. 5716 del 16/07/2021 a seguito dell'emanazione di un Avviso pubblico rivolto a tutti gli Organismi singoli accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo regionale) e organismi associati in rete, accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo regionale) e organismi accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della legge regionale 22/2006, aventi sede operativa accreditata nel territorio della Città Metropolitana di Milano

Le risorse

L'offerta pubblica dei servizi formativi per l'apprendistato professionalizzante si realizza con le risorse trasferite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla Regione Lombardia.

Città Metropolitana di Milano, nell'ambito delle risorse disponibili per finanziare le attività formative costituite dalla quota definita da Regione Lombardia con il decreto n. 3652 del 17 marzo 2021, destina alla programmazione 2021 Euro 708.162,54.



Inoltre, ha stabilito di mettere a disposizione, per l'anno formativo 2021-2022, ulteriori risorse provenienti da economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti per Euro 910.663,46; pertanto le risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs.81/2015 ammontano complessivamente a **Euro 1.618.826,00**.

Le risorse saranno erogate, attraverso lo strumento della dote apprendistato, che rappresenta l'insieme di risorse assegnate all'apprendista/impresa secondo criteri di priorità regionali e di Città Metropolitana di Milano. La dote-apprendistato viene riconosciuta direttamente all'Operatore che prenota ed/o eroga il servizio, nel rispetto di massimali di costo definiti.

Allocazione delle risorse: assegnazione del budget Operatore.

Al fine di ampliare la platea degli apprendisti coinvolti, assicurando capillarmente sul territorio la presenza dell'offerta formativa e di garantire la massima partecipazione di tutti gli Operatori presenti nel Catalogo di Città Metropolitana di Milano alle attività di formazione per gli apprendisti, ad ogni Operatore sarà assegnato un budget definito.

I criteri di riparto delle risorse sono:

- **Euro 308.160,00** quota di risorse fissa distribuita a tutti gli **Operatori** presenti nel Catalogo MI0248 che hanno confermato la candidatura nel Catalogo aggiornato MI0262 e ai i nuovi **Operatori del Catalogo MI0262**.
Per gli Operatori presenti in più reti la quota fissa è stata suddivisa in parti uguali.
La quota è stata riconosciuta in misura ridotta agli Operatori che non hanno erogato il 50% delle risorse assegnate per il Bando MI0248.
- **Euro 1.220.666,00** assegnata in quota percentuale sulla base delle doti attivate nell'anno precedente. Per il calcolo sono state considerate le ore erogate dal 01/08/2020 al 30/11/2020 nel Bando Apprendistato MI0238 e le ore erogate al 31/07/2021 nel Bando MI0248, calcolate sui PIP chiusi.
- **Euro 50.000,00** assegnata in quota percentuale destinata agli Operatori presenti nel Bando MI0248 il cui rapporto tra risorse assegnate e risorse utilizzate sia => al 90% (per la distribuzione sono stati considerati tutti i PIP chiusi al 09/08/2021 nel Bando MI0248).
- **Euro 40.000,00** assegnata in quota percentuale di risorse di premialità a tutti gli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione non finanziata con risorse pubbliche dal 06/04/2020 (data di apertura del precedente Avviso Catalogo) al 20/05/2021 (data di apertura dell'ultimo aggiornamento Avviso Catalogo Apprendistato).



Città
metropolitana
di Milano

Per il dettaglio si veda l'allegato A parte integrante della presente programmazione.

Inoltre, Regione Lombardia si è riservata, a fronte di ulteriori disponibilità di risorse, la facoltà di incrementare per l'annualità 2021 le risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante.

Per l'assegnazione saranno utilizzati i seguenti criteri di riparto: quota di risorse fissa distribuita a tutti gli Operatori e quota percentuale sulla base delle doti attivate nell'anno precedente.

Ampliamento della platea degli apprendisti formati e gestione dei gruppi classe

Per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, Città Metropolitana intende attivare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti in più rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile (Titolari di dote), senza il riconoscimento di ulteriori costi (cosiddetti "Riservisti").
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti "privatisti" (a carico di aziende, fondi interprofessionali, gratuiti etc), **fino alla composizione di un gruppo classe di massimo 20 allievi.**
NON è consentito inserire in una classe di edizione finanziata apprendisti per i quali l'Azienda ha richiesto il voucher regionale "Formare per assumere"
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia sui contenuti formativi (cosiddetto "Catalogo Privato").
4. possibilità di accorpate in un unico gruppo classe gli apprendisti che hanno richiesto moduli da 40 e da 32 ore.

Per il dettaglio della gestione dei gruppi classe si rimanda al "Manuale dote apprendistato 2021-2022".

Ai sensi del decreto regionale 2527/2018 anche la formazione che l'Operatore, inserito a Catalogo, intende avviare in autofinanziamento deve essere monitorata. Città Metropolitana garantisce la tracciabilità della formazione privata chiedendo agli Operatori di inserirla nel sistema informativo Sintesi utilizzando la stessa procedura, semplificata, dei corsi finanziati: registrazione a Sistema degli Apprendisti, dei percorsi formativi, delle ore frequentate e della chiusura del PIP - Bando MI264 (consultare la Guida tecnica allegata in Sintesi).

La registrazione della formazione autofinanziata in Sintesi è lo strumento che sarà utilizzato per il monitoraggio richiesto da Regione Lombardia e anche ai fini del calcolo della quota percentuale di risorse di premialità che la Città Metropolitana di Milano può riservarsi di

utilizzare come criterio di riparto delle risorse da attribuire agli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione autofinanziata.

Salvo diverse indicazioni da parte di Regione Lombardia, gli apprendisti formati con voucher regionale “Formare per assumere” non dovranno essere inseriti nel sistema informativo Sintesi, nel Catalogo “privato”

Tipologia di servizi previsti

Le attività formative previste dalla presente programmazione comprendono moduli di formazione esterna per l’acquisizione di competenze di base e trasversali da erogare in osservanza alla disciplina regionale di cui alla DGR n. 4676 del 23/12/2015, tenuto conto dei parametri economici e di durata indicati in tabella

Tipologia di servizio	Destinatari	Attività	Valore dote
Formazione esterna apprendisti: competenze base e trasversali (doti max riconosciute: 12 allievi per gruppo classe)	Apprendisti assunti: ex art. 44 d.lgs.81/2015 INDIPENDENTEMENTE dal titolo di studio posseduto che attivano il primo modulo entro 6 mesi dall’assunzione	MODULO BASE FINANZIATO da 32/40 ore. All’interno del modulo da 40 ore sono incluse le 8 ore della formazione inerente la sicurezza nell’ambiente di lavoro	10 euro/ora per allievo. Il servizio comprende anche l’attestazione finale delle competenze apprese nel modulo
	Apprendisti assunti: ex art. 44 d.lgs.81/2015 - In possesso di diploma di scuola secondaria di 2^ grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale Privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di 1^ grado	MODULO INTERMEDIO FINANZIATO da 40 ore.	



	Apprendisti assunti: ex art. 44 d.lgs.81/2015 Privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di 1^ grado	MODULO AVANZATO FINANZIATO da 40 ore.	
--	---	---------------------------------------	--

La programmazione favorisce l'iscrizione all'offerta formativa trasversale nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione, così come previsto dal dettame normativo.

Le Linee Guida Nazionali e Regionali prevedono la durata della formazione differenziata a seconda del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 40 ore di formazione esterna per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente;
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cosiddetta "licenza media").

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente; la riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati;
- crediti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, nella misura massima di 8 ore. La riduzione viene riconosciuta anche in presenza di formazione acquisita dall'apprendista in precedenti rapporti di lavoro, purché realizzata conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del d.lgs. 9/04/2008 n 81 e dall'accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 21/12/2011 e successive modifiche. **Il datore di lavoro deve produrre copia degli attestati di formazione sulla sicurezza al soggetto formatore o autocertificazione.**

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali avrà a riferimento i seguenti temi:

- sicurezza nell'ambiente di lavoro;
- organizzazione dell'impresa e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;



- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

L'azienda, per richiedere la formazione trasversale gratuita per i propri apprendisti, dovrà rivolgersi direttamente agli Enti di formazione/Operatori del Catalogo Apprendistato della Città Metropolitana, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nel "Manuale Dote Apprendistato 2021-2022".

Sino al 31/12/2021, salvo nuove disposizioni, è consentito lo svolgimento delle attività formative dell'apprendistato professionalizzante e di mestiere, **SIA** in presenza **SIA** in modalità e-learning o FAD sincrona nel rispetto dei criteri di attuazione della formazione a distanza definiti da Regione. Per il dettaglio si rimanda al "Manuale dote apprendistato 2021-2022".

Si chiede di erogare, in via prioritaria il primo modulo formativo per l'acquisizione delle competenze trasversali. La dote per il secondo o l'eventuale terzo modulo potrà essere attivata nel caso in cui l'apprendista non abbia già usufruito di una dote apprendistato nel corso del 2021.

Tipologia di destinatari delle attività formative

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti assunti e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, comporta la definizione di criteri per l'identificazione dei destinatari delle attività formative finanziate da risorse pubbliche.

I destinatari delle Doti apprendistato per l'annualità 2021 relative alla formazione di base e trasversale risultano pertanto essere apprendisti assunti:

- in apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015
- presso aziende con sede legale o operativa localizzata in Città Metropolitana di Milano, *
- la cui assunzione sia stata effettuata successivamente al 1 gennaio 2020 per apprendisti che attivano la prima annualità formativa entro 6 mesi dall'assunzione oppure successivamente al 1 gennaio 2019 per apprendisti che devono svolgere la seconda o terza annualità
- la cui azienda si sia attivata per l'iscrizione ai corsi relativi alla prima annualità entro 6 mesi dall'assunzione, come previsto dalla normativa in materia. **Le aziende che non si sono attivate entro il termine sopra indicato non potranno usufruire del finanziamento pubblico;**
- la cui azienda non abbia in precedenza già fruito di una Dote Apprendistato per i medesimi contenuti per quell'apprendista.



*La Città Metropolitana di Milano si riserva di ammettere deroghe per i destinatari con sede lavorativa situata in territori limitrofi, nel rispetto di quanto disciplinato dalla Regione Lombardia.

Per ogni apprendista non possono essere prenotate più doti contemporaneamente; inoltre i servizi/moduli formativi di cui è composta la dote sono fruibili una sola volta per ogni apprendista e lo stesso servizio/modulo formativo non può essere richiesto contemporaneamente a più Operatori. Non può essere inoltre avviato un nuovo PIP se non sono stati chiusi i servizi/moduli formativi previsti da un PIP già attivo.

L'Azienda, inoltre, non deve aver richiesto ulteriori contributi pubblici per i medesimi scopo e contenuti delle Doti finanziate, cioè per la formazione di base e trasversale ex art. 44 D.lgs. 81/2015 (per esempio voucher di bandi regionali, fondi interprofessional, etc....)).

Tempistica e modalità di gestione

La formazione di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget.

Tutte le attività del Catalogo 2021-2022 dovranno concludersi **entro 31 luglio 2022**.

Per il dettaglio sulle modalità operative e gestionali si rimanda al "Manuale Dote Apprendistato 2021-2022".

Informativa

I dati acquisiti in seguito al seguente Avviso e procedimento amministrativo saranno trattati secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR - Regolamento Generale sulla Protezione Dati) e dal d.lgs. n. 196/2003 così come modificato dal d.lgs. n. 101/2018 (Codice della Privacy) e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative alla gestione dell'Avviso Dote Apprendistato e allo svolgimento di funzioni istituzionali, secondo le modalità previste dalle leggi, dai regolamenti e dalle regole deontologiche vigenti.

Titolare del trattamento dei dati è la Città Metropolitana di Milano nella persona del suo Legale Rappresentante; incaricato del trattamento è il Dirigente del Settore politiche del lavoro.

Milano, 1 ottobre 2021

IL DIRETTORE SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.

ALLEGATO A				
OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0248 Operatori nuovi)	QUOTA VARIABILE - Erogato Catalogo MI0238_MI0248 - Performance - Privati	TOTALE
A&I Società Cooperativa Sociale Onlus	SINGOLO	4.800,00	18.950,98	23.750,98
ACTL Associazione per la Cultura e il Tempo Libero	SINGOLO	4.800,00	74.156,99	78.956,99
Afol Metropolitana	Rappresentante di Rete Afol	2.400,00	93.949,40	96.349,40
Eurolavoro -Afol Ovest Milano	Partner Rete Afol	2.400,00	5.063,64	7.463,64
FORMAPER	Partner Rete Afol	4.800,00	15.490,59	20.290,59
AGENFORM LOMBARDIA	SINGOLO	4.800,00	13.047,87	17.847,87
AKO FORMAZIONE SRL	SINGOLO	4.800,00	16.020,53	20.820,53
ANMIL onlus	Rappresentante di Rete Anmil	2.400,00	5.634,48	8.034,48
CENTRO SERVIZI FORMAZIONE	Partner Rete Anmil	2.400,00	13.445,91	15.845,91
CESIL	Partner Rete Anmil	4.800,00	0,00	4.800,00
ANNI DUEMILA Società Cooperativa	SINGOLO	4.800,00	27.499,83	32.299,83
ASF Associazione Servizi Formativi	Rappresentante di Rete ASF	4.800,00	2.664,63	7.464,63
ASSOCIAZIONE CIOFS FP LOMBARDIA	Partner Rete ASF	4.800,00	40.312,99	45.112,99
ENAC LOMBARDIA - C.F.P. CANOSSA	Partner Rete ASF	4.800,00	25.037,20	29.837,20



Città
metropolitana
di Milano

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0248 Operatori nuovi)	QUOTA VARIABILE - Erogato Catalogo MI0238_MI0248 - Performance - Privati	TOTALE
ASSOCIAZIONE FORMAZIONE GIOVANNI PIAMARTA	Partner Rete ASF	4.800,00	38.584,51	43.384,51
E.C.FO.P. di Monza e Brianza	Partner Rete ASF	4.800,00	25.283,26	30.083,26
FONDAZIONE LUIGI CLERICI	Partner Rete ASF	2.400,00	49.522,35	51.922,35
IAL INN. APP. LAV. LOMBARDIA SRL IMPRESA SOCIALE	Partner Rete ASF	4.800,00	50.620,03	55.420,03
ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI	Partner Rete ASF	4.800,00	17.805,51	22.605,51
SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO CNOS-FAP	Partner Rete ASF	4.800,00	56.334,84	61.134,84
ASFORIL	SINGOLO	4.800,00	11.967,94	16.767,94
ASSOCIAZIONE SCUOLE PROFESSIONALI G. MAZZINI	SINGOLO	4.800,00	13.841,65	18.641,65
ATENA SPA	SINGOLO	4.800,00	10.156,73	14.956,73
CAPAC Politecnico del Commercio e del Turismo	SINGOLO	4.800,00	8.655,24	13.455,24
CE.SVI.P. Lombardia Soc. Coop.	SINGOLO	4.800,00	27.657,24	32.457,24
CENTRO SERVIZI FORMAZIONE	Rappresentante di Rete CSF	2.400,00	43.616,34	46.016,34
EMIT	Partner Rete CSF	4.800,00	0,00	4.800,00
Fondazione San Carlo	Partner Rete CSF	4.800,00	0,00	4.800,00
CESCOT DELLA PROVINCIA DI MILANO	SINGOLO	4.800,00	18.602,86	23.402,86
CLOM Società Cooperativa Sociale	Rappresentante di Rete CLOM	4.800,00	38.383,60	43.183,60
CONSORZIO SIR	Partner rete CLOM	4.800,00	0,00	4.800,00
MESTIERI LOMBARDIA	Partner rete CLOM	4.800,00	0,00	4.800,00



Città
metropolitana
di Milano

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0248 Operatori nuovi)	QUOTA VARIABILE - Erogato Catalogo MI0238_MI0248 - Performance - Privati	TOTALE
CONSORZIO DI FORMAZ. PROFESS. TEC.	SINGOLO	4.800,00	23.726,41	28.526,41
DB Skill Improvement srl	SINGOLO	4.800,00	11.445,24	16.245,24
DELMOFORM S.R.L.	SINGOLO	4.800,00	24.077,32	28.877,32
ECIPA	SINGOLO	4.800,00	863,15	5.663,15
ECOLE	SINGOLO	4.800,00	292,59	5.092,59
ENTE LOMBARDO PER LA FORMAZIONE D'IMPRESA	Rappresentante di Rete ELFI	4.800,00	38.314,89	43.114,89
ACOF OLGA FIORINI - Cooperativa sociale	Partner Rete ELFI	4.800,00	12.365,21	17.165,21
Euro lavoro - Afol Ovest Milano	Partner Rete ELFI	2.400,00	17.075,38	19.475,38
ESEM-CPT ENTE UNIFICATO FORMAZIONE E SICUREZZA	SINGOLO	4.800,00	16.445,82	21.245,82
EVOSOLUTION	SINGOLO	3.840,00	0,00	3.840,00
E-SKILL	SINGOLO	4.800,00	0,00	4.800,00
FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA	SINGOLO	4.800,00	15.169,62	19.969,62
FONDAZIONE EX LABORA	SINGOLO	4.800,00	4.754,65	9.554,65
FONDAZIONE LUIGI CLERICI	Rappresentante di Rete Fond. Clerici	2.400,00	48.964,04	51.364,04
A.P.I. Associazione Piccole e Medie Industrie	Partner Rete Fond. Clerici	4.800,00	10.915,39	15.715,39
SOGES SPA	Partner Rete Fond. Clerici	4.800,00	0,00	4.800,00



Città
metropolitana
di Milano

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0248 Operatori nuovi)	QUOTA VARIABILE - Erogato Catalogo MI0238_MI0248 - Performance - Privati	TOTALE
FORMAWORK	SINGOLO	4.800,00	8.745,73	13.545,73
GALDUS Società Cooperativa Sociale	Rappresentante di Rete GALDUS	4.800,00	18.579,67	23.379,67
CFP UNIONE ARTIGIANI	Partner Rete Galdus	3.840,00	0,00	3.840,00
IG SAMSIC HR SPA	Partner Rete Galdus	4.800,00	0,00	4.800,00
HUMANFORM SRL	SINGOLO	4.800,00	14.199,89	18.999,89
I.FO.A ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI	SINGOLO	4.800,00	52.580,71	57.380,71
IMMAGINAZIONE E LAVORO società cooperativa	Rappresentante di Rete Immaginazione e lavoro	4.800,00	37.618,13	42.418,13
ADECCO FORMAZIONE S.R.L.	Partner Rete Immaginazione e lavoro	4.800,00	6.502,79	11.302,79
ANMIL onlus	Partner Rete Immaginazione e lavoro	2.400,00	8.280,52	10.680,52
JOBING CENTRE SRL	SINGOLO	3.840,00	214,57	4.054,57
L'AGORA' SRL	SINGOLO	4.800,00	26.550,16	31.350,16
PROGETTO EUROPA	SINGOLO	4.800,00	14.718,43	19.518,43
RISORSE ITALIA SRL	SINGOLO	4.800,00	24.597,82	29.397,82
SCUOLA COVA	SINGOLO	4.800,00	16.504,69	21.304,69
FORMATERZIARIO - ALTA SCUOLA DI FORMAZIONE PER LE IMPRESE	SINGOLO	4.800,00	59.382,66	64.182,66
SIMKI	SINGOLO	3.840,00	0,00	3.840,00



Città
metropolitana
di Milano

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0248 Operatori nuovi)	QUOTA VARIABILE - Erogato Catalogo MI0238_MI0248 - Performance - Privati	TOTALE
SIRIO SRL	SINGOLO	4.800,00	19.126,04	23.926,04
STUDIO TI CON ZERO SRL	Rappresentante di Rete Studio Ti con zero	4.800,00	14.445,48	19.245,48
AFOL METROPOLITANA (rete di STUDIO TI CON ZERO SRL)	Partner rete Studio Ti con zero	2.400,00	0,00	2.400,00
ENFORMA	Partner rete Studio Ti con zero	4.800,00	0,00	4.800,00
S.C. FORMAZIONE	SINGOLO	4.800,00	146,30	4.946,30
TARGET	SINGOLO	4.800,00	1.755,56	6.555,56
Totale complessivo		308.160,00	1.310.666,00	1.618.826,00