



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Sviluppo Economico
Settore Politiche del Lavoro

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 7431 del 01/10/2021

Fasc. n 13.10/2021/2

Oggetto: Approvazione dell'Avviso Dote Apprendistato - Programmazione A.F. 2021-2022, relativo Manuale di gestione e schema Atto di adesione per gli Operatori ammessi al "Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante" - Bando MI0262

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Premesso che nel contesto delle riforme avviate con la l. 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e dalle relative leggi attuative emanate dalla Regione Lombardia (l.r. n. 19/2015 e l.r. n. 32/2015), sono state confermate in capo alla Città Metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle leggi regionali nn. 13/2003 e 22/2006 e s.m.i.;

Richiamati:

- il D.lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183." e, in particolare, l'art. 44 relativo all'Apprendistato professionalizzante;
- la L.R. n. 22 del 28/09/2006 "Il mercato del lavoro in Lombardia" e s.m.i. in particolare l'art. 4 che demanda alle Province la programmazione territoriale, nonché gli interventi attuativi per le politiche attive di sostegno alla transizione al lavoro, fra cui l'apprendistato e l'art. 20 che prevede la promozione dell'apprendistato;
- la L.R. n. 9 del 04/07/2018 "Modifiche alla legge regionale 28/9/2006 n. 22 Il mercato del lavoro in Lombardia";
- la L.R. n. 19 del 6/08/2007 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 4676 del 23/12/2015 "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato", con la quale, in particolare, si approva la disciplina della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015;
- il decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e lavoro di Regione Lombardia n. 4573 del 03/04/2019 (allegato A e B) che ha approvato, altresì, le modalità operative per l'utilizzo da parte delle Amministrazioni provinciali e della Città Metropolitana di Milano, delle risorse ripartite per l'annualità 2019 per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015;
- il decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e lavoro di Regione Lombardia n. 4148 del 03/04/2020 (allegato A) che ha approvato, in via sperimentale per il periodo di emergenza sanitaria COVID-19, la possibilità di erogare, in modalità e-learning o FAD sincrona, le attività formative per l'acquisizione di competenze di base e trasversali nei contratti di apprendistato professionalizzante (art. 44 del D.lgs. 81/2015) e i relativi i criteri di attuazione della formazione a distanza; e il decreto di Città Metropolitana di Milano R.G. n. 2307/20 del 15/04/2020 di recepimento delle suddette disposizioni regionali;

Richiamato, altresì, il decreto n. 3652 del 17 marzo 2021 con il quale Regione Lombardia, Direzione generale Formazione e Lavoro - Unità Organizzativa Mercato del lavoro:

- ha provveduto, a favore delle Province lombarde e della Città Metropolitana di Milano, al riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015, per l'annualità 2021, per un importo a favore della Città Metropolitana di Milano di complessivi Euro 708.162,54;

- ha provveduto ad impegnare e liquidare le risorse ripartite a favore delle Province lombarde e della Città Metropolitana di Milano, riservandosi, a fronte di ulteriori disponibilità di risorse, la facoltà di incrementare per l'annualità 2021 le risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante;

- ha stabilito che le Amministrazioni Provinciali e la Città Metropolitana, nell'utilizzo delle risorse assegnate, dovranno far riferimento alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019;

Considerato che si è provveduto ad effettuare la registrazione della dote apprendistato 2021/2022 sul Sistema Codice Unico di Progetto (CUP) e che risulta attribuito il n. I59J21001810002;

Dato atto che Città Metropolitana in osservanza delle modalità operative regionali per l'utilizzo delle risorse, al fine di garantire la massima copertura del fabbisogno formativo sul territorio lombardo, ha aggiornato il Catalogo della Città

metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante; si richiamano:

- il decreto dirigenziale R.G. 4018/21 del 18/05/2021 con oggetto "Approvazione dell'Avviso pubblico per l'aggiornamento del *Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante Anno 2021*". L'Avviso ha consentito agli Operatori accreditati per la formazione e per i servizi al lavoro, operanti sul territorio della Città Metropolitana di Milano, singoli o in rete, di concorrere all'aggiornamento del Catalogo mediante la propria candidatura con la relativa proposta di moduli formativi nell'ambito del servizio "APA - formazione esterna apprendisti: competenze di base e trasversali" oppure mediante conferma della propria candidatura al Catalogo in vigore (Bando MI0248) o integrazione/modifica dei moduli formativi/sedi, con la finalità di ampliare l'offerta formativa e di renderla maggiormente coerente con le richieste del territorio;
- il decreto dirigenziale R.G. n. 4976/21 del 18/06/2021 con il quale si è proceduto alla nomina del Nucleo di valutazione per l'esame della documentazione presentata dagli Operatori accreditati per la formazione e per i servizi al lavoro interessati a candidarsi all'aggiornamento del Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante - Bando MI0262;
- il decreto dirigenziale R.G. n. 5716 del 16/07/2021 di approvazione dell'aggiornamento del Catalogo degli Operatori della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante - Bando MI0262;

Richiamata la determinazione R.G. 3999/2021 del 17/05/2021 con cui è stata accertata la somma complessiva di Euro 708.162,54 (accertamento n. 842/2021), successivamente riscossa con reversale n. 3400/2021 ai sensi del decreto regionale n. 3652/2021 del 17/03/2021 sopra citato;

Ritenuto di mettere a disposizione per l'anno formativo 2021-2022, ulteriori risorse provenienti da economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti per Euro 910.663,46; pertanto le risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs. 81/2015 ammontano complessivamente a **Euro 1.618.826,00**; si richiamano:

- il decreto Sindacale Rep. Gen. n. 103/2021 del 29/04/2021 avente ad oggetto "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2021/2023 di competenza e di cassa con applicazione quote risultato di amministrazione presunto al 31/12/2020";
- la delibera di Consiglio Rep. Gen. n. 23/2021 del 29/06/2021 di "Variazione al Bilancio di previsione 2021-2023 di competenza e di cassa - diversi CDR";

Ritenuto per avviare l'offerta pubblica di servizi integrati per l'Apprendistato -anno formativo 2021-2022 di predisporre e approvare, quali parti integranti e sostanziali del presente atto i seguenti documenti:

- l'Avviso Dote Apprendistato - Programmazione A.F. 2021-2022 (allegato 1);
- il Manuale Dote Apprendistato 2021-2022 (allegato 2);
- lo schema di Atto di adesione da fare sottoscrivere agli Operatori ammessi al Catalogo (allegato 3);

Documenti che definiscono la programmazione dell'offerta formativa A.F. 2021-2022, le procedure e le modalità messe in atto per la gestione Doti per i servizi integrati per l'Apprendistato e che regolano i rapporti tra la Città Metropolitana di Milano e gli Operatori del Catalogo per la realizzazione dei servizi medesimi;

Dato atto che con successivi provvedimenti saranno assunti gli atti necessari e conseguenti alla gestione e liquidazione del sistema Dote Apprendistato 2021-2022;

Richiamate le delibere di Consiglio:

- Rep. Gen. n. 6/21 del 03/03/2021 di "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000";
- Rep. Gen. n. 8/21 del 03/03/2021 di "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati";
- Rep. Gen. n. 23/2021 del 29/06/2021 di "Variazione al Bilancio di previsione 2021-2023 di competenza e di cassa - diversi CDR", sopra menzionata;
- Rep. Gen. n. 27/2021 del 29/06/2021 di "Prima variazione alla Sezione Operativa (SeO) del Dup 2021-2023";

Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep. Gen. n. 72/21 del 31/03/2021, avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Gestione (PEG) 2021-2023" e l'obiettivo n. 15456 "Ottimizzare le risorse trasferite dalla Regione per la formazione degli apprendisti assunti";
- Rep. Gen. n. 103/2021 del 29/04/2021 avente ad oggetto "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2021/2023 di competenza e di cassa con applicazione quote risultato di amministrazione presunto al 31/12/2020, sopra menzionata;
- Rep. Gen. n. 121/21 del 31/05/2021, avente ad oggetto "Prima variazione al Peg 2021-2023 conseguente a variazioni d'urgenza al Bilancio di previsione 2021-2023";
- Rep. Gen. n. 147/21 del 14/07/2021, avente ad oggetto "Seconda variazione al Peg 2021-2023 conseguente alla Prima variazione alla Sezione Operativa del Dup 2021-2023 e variazione di Bilancio";
- Rep. Gen. n. 185/2021 del 08/09/2021 avente ad oggetto: "Terza variazione al Peg 2021-2023 conseguente a variazioni al Bilancio di previsione competenza 2021-2023 e cassa 2021";
- Rep. Gen. n. 202/2021 del 24/09/2021 avente ad oggetto: "Quarta variazione al Peg 2021-2023 conseguente a variazioni anche di urgenza al Bilancio di previsione 2021-2023";

Richiamati, altresì, i decreti Sindacali:

- Rep. Gen. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;
- Rep. Gen. n. 176/2020 del 26/10/2020 avente ad oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Federico Ottolenghi quale direttore del Settore Politiche del lavoro" con decorrenza dal 1 novembre 2020;

- Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;

Richiamato, inoltre, il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1° ottobre 2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Richiamata la Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i. e, dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2021-2023) della Città metropolitana di Milano;

Visto il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza" per la Città Metropolitana di Milano 2021-2023 (PTPCT 2021-2023) approvato con Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 70/2021 del 29/03/2021;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento al Settore funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 5 del vigente PTPCT 2021-2023 a rischio medio e che sono stati effettuati i controlli previsti dal vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni, rispettato quanto previsto dal vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Città metropolitana di Milano, con particolare riguardo alle misure di gestione del rischio previste con riferimento alla tipologia di processo di cui trattasi, e che si è provveduto ad osservare quanto previsto dalle Direttive interne;

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

Dato atto che risulta rispettato il termine di conclusione del procedimento, in relazione a quanto previsto dall'art. 2 della legge 241/90, testo vigente, nonché dall'art. 15 del vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, Federico Ottolenghi, direttore del Settore Politiche del lavoro, e il Responsabile dell'istruttoria, Valentina Claut, Responsabile del Servizio gestione, monitoraggio e controllo attività, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

Visti:

- la Legge n. 56 del 7/4/2014;

- il Testo Unico degli Enti Locali (T.U.), approvato con d.lgs. 267/2000, in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;

- lo Statuto della Città metropolitana di Milano in particolare gli artt. 49 e 51 riguardo alla responsabilità di indirizzo e di gestione e al sistema di direzione;

- il vigente "Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in particolare gli artt. 38 e 39 in tema di responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti;

- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;

- il vigente Regolamento di contabilità;

- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DECRETA

richiamate integralmente le premesse

1) di approvare i seguenti documenti quali parti integranti e sostanziali del presente atto:

- l'Avviso Dote Apprendistato - Programmazione A.F. 2021-2022 (allegato 1);

- il Manuale Dote Apprendistato 2021-2022 (allegato 2);

- lo schema di Atto di adesione da fare sottoscrivere agli Operatori ammessi al Catalogo (allegato 3);

2) di provvedere conseguentemente alle operazioni tecniche di inserimento dei documenti sopra indicati sul portale Sintesi con riferimento al Bando MI0262;

3) di dare atto che con successivi provvedimenti saranno assunti gli atti necessari e conseguenti alla gestione e liquidazione del sistema Dote Apprendistato 2021-2022 (Bando MI0262);

4) di dare atto che il presente provvedimento, allo stato, non comporta alcun impegno di spesa ;

5) di dare atto che, ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i., il Responsabile del presente procedimento è il direttore del Settore Politiche del lavoro - Federico Ottolenghi e il responsabile dell'istruttoria è il Responsabile del Servizio Gestione, monitoraggio e controllo attività - Valentina Claut;

6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line della Città Metropolitana di Milano. Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26 c. 1, del d.lgs. 33/2013;

7) di rendere pubblico il presente atto sul sito internet della Città Metropolitana di Milano - sito tematico Lavoro, News - all'indirizzo <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>;

8) di trasmettere il presente decreto, per opportuna conoscenza, alla Regione.

IL DIRETTORE
Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.