



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Area Sviluppo Economico  
Settore Politiche del Lavoro

### **Decreto Dirigenziale**

Raccolta Generale n° 2307 del 15/04/2020

Fasc. n 14.5/2019/2

**Oggetto:** APPRENDISTATO - Applicabilità delle disposizioni contenute nel decreto di Regione Lombardia R.G. n. 4148 del 3 aprile 2020, in via sperimentale per il periodo di emergenza sanitaria COVID-19 e comunque fino al 31 dicembre 2020, al fine di garantire lo svolgimento delle attività formative dell'apprendistato professionalizzante e di mestiere art. 44 D.Lgs. 81/2015, ammesse al Catalogo Apprendistato della Città Metropolitana di Milano vigente e di prossimo aggiornamento, mediante la modalità FAD o e-learning.

#### **IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO**

**Premesso** che ai sensi della L. 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 la Città metropolitana è subentrata alla Provincia di Milano, succedendo ad essa in tutti i rapporti attivi e passivi ed esercitandone le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

#### **Richiamati:**

- il D.lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183." e, in particolare, l'art. 44 relativo all'Apprendistato professionalizzante;
- la L.R. n. 22 del 28/09/2006 "Il mercato del lavoro in Lombardia" e s.m.i. in particolare l'art. 4 che demanda alle Province la programmazione territoriale, nonché gli interventi attuativi per le politiche attive di sostegno alla transizione al lavoro, fra cui l'apprendistato e l'art. 20 che prevede la promozione dell'apprendistato;
- la L.R. n. 19 del 6/08/2007 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia" e s.m.i.;
- la L.R. n. 30 del 15/10/2015 "Qualità, innovazione e internalizzazione dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul Mercato del Lavoro";
- la L.R. n. 9 del 04/07/2018 "Modifiche alla legge regionale 28/9/2006 n. 22 Il mercato del lavoro in Lombardia";
- il D.D.U.O. n. 12453 del 20/12/2012 "Approvazione delle indicazioni regionali per l'offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di formazione continua, permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata";
- la D.G.R. n. 4676 del 23/12/2015 "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato" che definisce gli standard formativi regionali relativi all'apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 d.lgs. 81/2015 e ss.mm.ii.;

**Premesso** che gli Operatori accreditati per la formazione e per i servizi al lavoro del vigente "Catalogo della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante" approvato con decreto R.G. n. 4237 del 13/06/2019 stanno erogando le attività formative dell'Avviso Dote Apprendistato - Programmazione A.F. 2019-2020 (Bando MI0238) approvato con decreto R.G. n. 4560 del 25/06/2019;

**Premesso**, altresì, che Regione Lombardia, con il decreto n. 2001 del 18 febbraio 2020 della Direzione generale Istruzione, Formazione e lavoro - Unità Organizzativa Mercato del lavoro: ha conferito il mandato alle Province lombarde e alla Città Metropolitana di Milano di garantire la continuità alla formazione pubblica rivolta agli apprendisti, al fine di favorire l'attivazione di contratti di apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere stipulati ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 81/2015; ha provveduto a impegnare e liquidare le risorse per l'annualità 2020 ripartite a favore delle Province lombarde e della Città Metropolitana per un importo complessivo di Euro 2.209.709,00, le quali Amministrazioni dovranno far riferimento nell'utilizzo delle risorse assegnate alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019;

**Considerato** che si è provveduto ad effettuare la registrazione della dote apprendistato 2020/2021 sul Sistema Codice Unico di Progetto (CUP) e che risulta attribuito il n. 155J20000020002;

**Richiamato** il decreto dirigenziale R.G. n. 2132 del 02/04/2020 con il quale la Città Metropolitana di Milano ha ritenuto, al fine di garantire la massima copertura del fabbisogno formativo sul territorio lombardo, di approvare l'Avviso per consentire l'aggiornamento del "Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante" mediante candidatura per l'inserimento a Catalogo con la relativa proposta di moduli formativi nell'ambito del servizio "APA" - formazione esterna apprendisti: competenze di base e trasversali oppure mediante conferma della propria candidatura al Catalogo in vigore;

**Considerato** che in riferimento alle disposizioni del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (d.p.c.m.) n. 58 dell'8 marzo 2020 "Ulteriori disposizioni attuative del decreto legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19" tutte le attività che comportano lo spostamento delle persone sono state sospese e che Città Metropolitana di Milano ha comunicato agli Operatori del Catalogo Apprendistato la sospensione delle attività formative per apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.Lgs. 81/2015, la proroga del termine di prenotazioni delle Doti del Bando MI0238 al 30 giugno 2020 e la scadenza per l'erogazione dei servizi al 31 luglio p.v. riservandosi, altresì, di valutare successivamente la necessità di prorogare ulteriormente i termini;

**Considerato**, inoltre, che Regione Lombardia con decreto n. 4148 del 3 aprile 2020 della Direzione generale Istruzione, Formazione e Lavoro, pubblicato nel BURL serie Ordinaria n. 15 dell'8 aprile 2020, accogliendo altresì le richieste provenienti dalle istituzioni formative di poter assicurare il completamento delle azioni formative e garantire il raggiungimento degli obiettivi minimi di apprendistato previsti nei percorsi di apprendistato art. 44 del D.Lgs. 81/2015, ha decretato:

- di consentire in via sperimentale per il periodo di emergenza sanitaria COVID-19 e comunque fino al 31/12/2020, l'erogazione delle attività formative erogate sia con risorse pubbliche che autofinanziate, in modalità e-learning o FAD, per l'acquisizione di competenze di base e trasversali nei contratti di apprendistato professionalizzante art. 44 D.Lgs. 81/2015;

- di approvare i criteri di attuazione della formazione volti sia al riconoscimento della spesa sia a garantire: un reale supporto all'apprendimento con la relativa verifica dei risultati raggiunti; la tracciatura delle modalità di utilizzo; il monitoraggio quali-quantitativo delle attività svolte. I criteri sono dettagliatamente descritti nell'allegato A del decreto n. 4148/20 parte integrante e sostanziale;

- di rimandare a ciascuna amministrazione Provinciale lombarda e alla Città Metropolitana di Milano l'applicabilità delle disposizioni contenute nel decreto sopra menzionato, fatto salvo quanto disposto con il d.d.u.o. 12453/2012 e ss.mm.ii;

**Rilevata**, pertanto la necessità di garantire la continuità della formazione finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali nei contratti di apprendistato professionalizzante art. 44 D.Lgs. 81/2015, in considerazione del prolungarsi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

**Ritenuto** di dare applicabilità alle disposizioni contenute nel predetto decreto e relativo allegato, di Regione Lombardia n. 4148 del 3 aprile 2020 della Direzione generale Istruzione, Formazione e Lavoro, al fine di garantire lo svolgimento a distanza delle attività formative dell'apprendistato professionalizzante e di mestiere ex art. 44 D.Lgs. 81/2015 con riferimento sia per il Catalogo Apprendistato della Città Metropolitana di Milano vigente (a.f. 2019-2020) sia per quello in corso di prossimo aggiornamento, al fine:

- di consentire in via sperimentale per il periodo di emergenza sanitaria COVID-19 e comunque fino al 31/12/2020, lo **svolgimento delle attività formative** erogate sia con risorse pubbliche che autofinanziate, **in modalità e-learning o FAD**, per l'acquisizione di competenze di base e trasversali nei contratti di apprendistato professionalizzante art. 44 D.Lgs. 81/2015. Le attività di formazione a distanza erogate dagli Operatori accreditati, potranno prevedere esclusivamente la FAD o e-learning in modalità **sincrona** cioè in una modalità in cui docenti e discenti comunicano da luoghi diversi, ma contemporaneamente attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche che possono garantire il rilevamento delle presenze da parte dei discenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei discenti e docenti;

- di approvare i **criteri di attuazione della formazione** definiti dall'allegato A al predetto decreto, da effettuarsi in particolare attraverso le piattaforme telematiche LMS - Learning Management System - che erogano la formazione a distanza che dovranno:

- consentire di tracciare, estrarre e documentare in maniera univoca tramite log e reportistica i partecipanti, i tempi di accesso e la durata dell'utilizzo degli strumenti on line;
- consentire di tracciare l'esatta calendarizzazione delle lezioni sulle piattaforme dedicate, con il dettaglio della data e dell'orario di svolgimento;
- permettere di registrare le sessioni formative e le eventuali interazioni tra gli utenti loggati;
- garantire adeguate modalità e specifici strumenti d'interazione tra docenti e discenti.

Al fine della rendicontazione della spesa e per effettuare i controlli di primo livello gli Operatori dovranno produrre un registro formativo e delle presenze predisposto e sottoscritto dal docente con l'elenco dei partecipanti, la descrizione dell'argomento trattato, la data e l'ora della lezione con allegato la stampa dei report prodotti dalla piattaforma digitale e prevedere un'utenza di accesso all'aula virtuale che consenta in ogni momento la verifica dell'effettivo svolgimento della formazione a distanza sincrona;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**Richiamati** i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep. Gen. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;

- Rep. Gen. n. 196/2019 del 29/11/2019 con oggetto "Conferimento incarico ad interim di Direttore del Settore Politiche del lavoro al dr. Dario Parravicini" con decorrenza dal 1 dicembre 2019;

- Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;

**Richiamato**, inoltre, il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1° ottobre

2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;  
**Richiamata** la delibera del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 1 del 07/04/2020 con oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2020-2022 ai sensi dell'art.170 D.lgs. 267/2000";

**Richiamata**, altresì, la delibera del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 2 del 07/04/2020 con oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e relativi allegati.";

**Visti** i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep. Gen. n. 70/2019 del 16/04/2019 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021;
- Rep. Gen. n.174/2019 del 14/11/2019 con oggetto "Prima variazione al Peg/Piano della performance 2019-2021 conseguente alla Terza modifica alla macrostruttura della Città metropolitana (decreto sindacale n. 122 del 31/07/2019)";
- Rep. Gen. n. 225/2019 del 23/12/2019 con oggetto "Seconda variazione al Peg 2019-2021 conseguente alla variazione di assestamento generale al bilancio 2019-2021 e alla quarta modifica alla macrostruttura (decreto sindacale n. 187 del 28/11/2019)";
- Rep. Gen. n. 22/2020 del 12/02/2020 con oggetto "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2020 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2020-2022";

**Rilevato** che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

**Richiamata** la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i., dando atto che sono stati osservati e assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) della Città metropolitana di Milano;

**Dato atto** che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio basso dall'art. 5 del PTPCT vigente;

**Dato atto**, altresì, che per il presente atto non è richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente";

**Attestato** che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, dr Dario Parravicini, direttore dell'Area Sviluppo Economico e direttore ad interim del Settore Politiche del lavoro, e il Responsabile dell'istruttoria, dr.ssa Valentina Claut, Responsabile del Servizio gestione, monitoraggio e controllo attività, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

**Visto** il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza" per la Città metropolitana di Milano 2020-2022 (PTPCT 2020-2022) approvato con Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 10/2020 del 21/01/2020;

**Visti**, altresì:

- la legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il Testo Unico degli Enti Locali (T.U.), approvato con d.lgs. 267/2000, in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano in particolare gli artt. 49 e 51 riguardo alla responsabilità di indirizzo e di gestione e al sistema di direzione;
- il vigente "Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in particolare gli artt. 38 e 39 in tema di responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti;
- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

#### **DECRETA**

1) di prendere atto del decreto regionale n. 4148 del 3 aprile 2020, adottato dalla Direzione generale Istruzione, Formazione e Lavoro, "Applicazione dei provvedimenti statali in materia di emergenza epidemiologia COVID-19 per lo svolgimento a distanza dei percorsi di base e trasversale nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante art. 44 d.lgs. 81/2015" e dei relativi criteri di attuazione della formazione a distanza definiti nel relativo Allegato A al medesimo quale sua parte integrante e sostanziale, che si allega al presente atto;

2) di dare applicabilità alle disposizioni contenute nel decreto di Regione Lombardia sopra menzionato e relativo allegato A, affinché, in via sperimentale per il periodo di emergenza sanitaria COVID-19 e comunque fino al 31 dicembre 2020, possa essere garantito lo svolgimento delle attività formative dell'apprendistato professionalizzante e di mestiere art. 44 D.Lgs. 81/2015, erogate sia con risorse pubbliche che autofinanziate, con riferimento sia all'a.f. 2019-2020 a valere sul Catalogo Apprendistato della Città Metropolitana di Milano vigente sia di quelle a valere sul Catalogo in corso di prossimo aggiornamento, mediante la modalità FAD o e-learning;

3) di autorizzare, conseguentemente, gli Operatori del Catalogo Apprendistato di Città Metropolitana ad erogare le attività formative dell'apprendistato professionalizzante e di mestiere art. 44 D.Lgs. 81/2015 in modalità FAD o e-learning dopo la trasmissione via pec all'indirizzo protocollo@pec.cittametropolitana.milano.it dell'autodichiarazione scaricabile dal sistema informativo "Sintesi" debitamente compilata e firmata digitalmente contenente in particolare la dichiarazione d'impegno sulle modalità di erogazione della formazione a distanza, oltre quello di impegno di attenersi ai criteri di attuazione della formazione stabiliti da Regione Lombardia e di rendicontazione;

4) di provvedere conseguentemente alle operazioni tecniche di inserimento dei documenti necessari sul portale Sintesi;

5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa in quanto individua un nuovo modo

di svolgere i percorsi di base e trasversale nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante art. 44 d.lgs. 81/2015 in modalità FAD o e-learning per gli Operatori accreditati del Catalogo Apprendistato di Città Metropolitana di Milano;

6) di dare atto che, ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i., il Responsabile del presente procedimento è il dr. Dario Parravicini, direttore dell'Area Sviluppo Economico e direttore ad interim del Settore Politiche del Lavoro, e il responsabile dell'istruttoria è la dr.ssa Valentina Claut, Responsabile del Servizio Gestione, monitoraggio e controllo attività;

7) di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Milano, dando atto che per il presente atto non è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente;

8) di provvedere alla pubblicazione della nuova modalità di erogazione dei percorsi di base e trasversale nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante art. 44 d.lgs. 81/2015 degli Operatori del Catalogo Apprendistato della Città Metropolitana di Milano sul sito pubblico - sito tematico Lavoro e formazione, News - all'indirizzo <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>;

9) di trasmettere il presente decreto, per opportuna conoscenza, alla Regione Lombardia.

**IL DIRETTORE**

Dott. Dario Parravicini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate