



**Città  
metropolitana  
di Milano**



**EMERGO 2021**  
**Dote unica lavoro - Persone con disabilità**  
**AVVISO PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI A DOTE**  
**PER LE PERSONE CON DISABILITÀ DISOCCUPATE E OCCUPATE**  
**(approvato con decreto dirigenziale R.G. 9568 del 29/12/2022**  
**CUP I51J22000790002)**

**Indice**

|  |    |
|--|----|
| 1. Obiettivi e finalità.....                                       | 2  |
| 2. Destinatari dell'avviso.....                                    | 2  |
| 3. Modalità di assegnazione della Dote.....                        | 2  |
| 4. Dotazione finanziaria.....                                      | 4  |
| 5. Raccordo con il servizio competente - Centri per l'impiego..... | 6  |
| 6. Servizi erogabili.....  | 7  |
| 7. Modalità di riconoscimento del contributo e stanziamento.....   | 10 |
| 8. Soggetti ammessi.....   | 11 |
| 9. Data di prenotazione Doti.....                                  | 11 |
| 10. Informazioni .....   | 11 |
| 11. Riferimenti normativi.....                                     | 11 |

## *Emergo 2021 Dote Lavoro - Persone con disabilità*

### **1. Obiettivi e finalità**

Il presente Bando disciplina l'intervento di Dote Lavoro Disabilità in attuazione delle D.g.r. n. X/1106 del 20/12/2013 e ss.mm.ii e D.g.r. n. X/6885 del 17/07/2017 e ss.mm.ii.

La Dote Lavoro Disabilità (di seguito Dote) intende favorire l'occupazione della persona con disabilità e accompagnarla nell'inserimento e nel reinserimento lavorativo e/o nella riqualificazione professionale, promuovendo l'accesso ai servizi di formazione, di inserimento lavorativo e per il mantenimento della persona nel suo percorso professionale.

Attraverso la Dote, ciascuna persona con disabilità è potenzialmente destinataria di una serie di servizi che vengono erogati dagli operatori accreditati ammessi al "Catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla dote lavoro persone con disabilità" approvato dalla Città metropolitana di Milano con Decreto Dirigenziale n. 9550 del 28/12/2022 a seguito di apposita procedura di aggiornamento del Catalogo attivata successivamente alla pubblicazione del relativo Avviso, approvato con Decreto Dirigenziale R.G. n° 8659 del 29 Novembre 2022.

### **2. Destinatari dell'avviso**

Il Bando è rivolto alle **persone con disabilità descritte all'art. 1 della legge 68/1999** che, alla presentazione della domanda di Dote, siano **in possesso dei requisiti di seguito specificati**:

- a **disoccupati**, dai 16 anni compiuti, iscritti negli elenchi del Collocamento mirato di Città metropolitana di Milano, di cui all'art. 8 della legge 68/1999, disponibili al lavoro;
- b **occupati** ai sensi della legge 68/1999, dai 16 anni compiuti, presso le imprese private o gli entipubblici aventi sede legale o operativa nella Città metropolitana di Milano.

### **3. Modalità di assegnazione della Dote**

#### **➤ Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità - Disoccupati**

Le Doti saranno assegnate secondo le modalità e le priorità definite dal Masterplan 2021 nel pieno rispetto delle indicazioni previste dalla programmazione regionale.

Tabella 1 - Criteri per la selezione dei destinatari della Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità- Disoccupate

| <b>CRITERIO</b>   | <b>%</b>   |
|---|------------|
| Assegnazione delle Doti tramite segnalazione degli Enti               | <b>30%</b> |
| Assegnazione delle Doti a destinatari con caratteristiche prioritarie | <b>70%</b> |

## *Emergo 2021 Dote Lavoro - Persone con disabilità*

Il 30% delle Doti verrà assegnato a soggetti individuati direttamente dagli Enti.

Il 70% delle Doti sarà invece attribuito ai neoiscritti, ossia persone iscritte negli elenchi del Collocamento mirato di Città metropolitana di Milano di cui all'art. 8 della legge 68/1999 a partire dal 1° gennaio 2021 che non hanno mai beneficiato della Dote con i finanziamenti del 2019 (Bando MI249) e del 2020 (MI263).

Solo a seguito di attribuzione ai neoiscritti delle risorse, suddivise per Centro per l'Impiego, sarà possibile fare la proposta di Dote ai:

- beneficiari di Dote lavoro ambito disabilità Emergo 2019 e, in seguito, Emergo 2020.
- destinatari della Dote presenti nella graduatoria dello scorso anno che non hanno ricevuto la convocazione o che pur ricevendola non l'hanno riscontrata o non si sono direttamente presentati all'appuntamento.

Si ricorda che il Masterplan 2021 non ha previsto la destinazione prioritaria della Dote per i destinatari di Azione di Rete in quanto il termine ultimo per la realizzazione delle azioni è stabilito al 30 settembre 2023. (avviso Azioni di rete a valere sul Masterplan 2020)

### **Servizio inserimento**

Per non tenere bloccate risorse con la prenotazione del servizio inserimento, riconosciuto solo a seguito del risultato occupazionale, si prevede, in analogia con le annualità precedenti, un accantonamento di risorse calcolato su un esito positivo delle sole Doti avviate.

#### ➤ **Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità - Occupate**

Lo strumento principe messo in campo da Città metropolitana di Milano per favorire il **mantenimento** al lavoro delle persone disabili a rischio di perdita del posto è **Dote Unica Lavoro**. Per quanto riguarda la specifica **finalità del mantenimento**, i beneficiari individuati dalla misura sono:

- le persone nella fase iniziale del rapporto di lavoro (occupate da meno di 24 mesi);
- le persone che presentano situazioni di particolare fragilità (disabili deboli, *ossia* con disabilità psichiche o con percentuale di disabilità superiore al 74%);
- le persone che evidenziano un aggravamento dello stato di salute che richiede una ridefinizione della mansione (art. 10 legge 68/1999);
- coloro che lavorano in contesti di crisi aziendale o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro che rendono necessario un intervento di accompagnamento e riqualificazione.

Il servizio è riconosciuto a risultato a seguito della comprovata permanenza del lavoratore nella posizione lavorativa, all'interno dei massimali previsti per "Dote Lavoro - Persone Disabili Occupate" (DGR 1106/2013).

Inoltre, a seguito dell'approvazione della Convenzione quadro art. 14 validata da Regione Lombardia con decreto n. 630 del 26/01/21, Città metropolitana di Milano ha valutato di destinare una quota specifica del finanziamento per sostenere le persone con disabilità che presentano particolari difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario.

Complessivamente sono stati riservati alla Dote Mantenimento € 1.700.000,00 così ripartiti:

- € 700.000,00 per le Doti rivolte alle persone con disabilità occupate in cooperative sociali di tipo B;

- € 700.000,00 per le Doti rivolte alle persone con disabilità occupate in ogni realtà aziendale pubblica o privata diversa dalle cooperative sociali di tipo B;
- € 300.000,00 per le Doti riservate alle persone con disabilità occupate che rientrano in convenzioni art.14 d.lgs. 276/2003.

Per questa annualità non è previsto un finanziamento specifico di Dote Mantenimento COVID. Si terrà un costante monitoraggio delle risorse impegnate e utilizzate a seguito del quale saranno possibili spostamenti di risorse all'interno della ripartizione delle quote previste. La prenotazione della Dote avverrà con modalità a sportello e sino ad esaurimento delle risorse stanziare in base alle richieste che perverranno ai competenti uffici di Città metropolitana di Milano da parte degli enti ammessi al catalogo, in accordo con l'azienda presso cui è occupato il lavoratore.

#### **4. Dotazione finanziaria**

Sulla base della dotazione finanziaria definita da Regione Lombardia con DGR XI/5579 del 23 novembre 2021 *“Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio- lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2022-2023”* e sulla base di quanto definito dal Masterplan 2021 si prevede la seguente allocazione delle risorse economiche:

Tabella 2 . Ripartizione risorse Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità. Fondo 2021

| Tipologia Dote  | Destinatari/Asse  | Servizi erogati   | N. Doti/interventi stimati | Valore medio o massimo | Fondi programmati per misura | Fondi programmati-Totale | Scadenze  |
|---|---|---|----------------------------|------------------------|------------------------------|--------------------------|---|
| Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità <i>Disoccupati</i> (inserimento) | Persone con disabilità disoccupate "Graduatoria L. 68" (incluso priorità) | Previsti da Dote Lavoro - persone con disabilità disoccupate  | 437                        | € 4.600,00 (medio)     | € 2.008.057,39               | € 3.324.767,39           | Inizio: in continuità<br>Fine: 31 dicembre 2023 |
|   | Persone con disabilità disoccupate "Richieste dirette 30% reti"           | Previsti da Dote Lavoro - persone con disabilità disoccupate  | 187                        | € 4.600,00 (medio)     | € 860.595,00                 |                          |   |
|   | Servizio inserimento  | Premialità da inserimento (circa 30% del totale doti)   | 186                        | € 2.450,00 (medio)     | € 456.115,00                 |                          |   |
| Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità <i>Occupati</i> (mantenimento)   | Persone con disabilità occupate   | Previsti da Dote Lavoro - persone con disabilità occupate in contesti diversi dalle coop. sociali di tipo B | 116                        | € 6.000,00 (medio)     | € 700.000,00                 | € 1.700.000,00           | Inizio: in continuità<br>Fine: 31 dicembre 2023 |
|   | Persone con disabilità occupate   | Previsti da Dote Lavoro - persone con disabilità occupate in cooperative sociali di tipo B                  | 116                        | € 6.000,00 (medio)     | € 700.000,00                 |                          |   |
|   | Persone occupate in art. 14 d.lgs 276/2003                                | Previsti da Dote Lavoro - persone con disabilità occupate in cooperative sociali ex art. 14                 | 50                         | € 6.000,00 (medio)     | € 300.000,00                 |                          |   |
| <b>TOTALE</b>   |   |   |                            |                        | <b>€ 5.024.767,39</b>        | <b>€ 5.024.767,39</b>    |   |

Per le quote delle Doti inserimento, il **riparto territoriale** del budget complessivo verrà effettuato su base circoscrizionale in proporzione al numero di persone presenti in graduatoria. I relativi importi sono determinati in base ai contingenti numerici, individuati a seguito dell'elaborazione della graduatoria al 31/12/2021.

Per quanto riguarda la priorità “neoiscritti”, si effettua il riparto utilizzando il medesimo criterio (numero di persone in graduatoria su base circoscrizionale), tuttavia sono possibili delle variazioni in corso d'opera, sulla base della distribuzione territoriale dei nuovi iscritti. Ogni variazione verrà comunicata.

Tabella 3 - Ripartizione territoriale

| CPI domicilio                    | N. iscritti | Valore % iscritti | Riparto priorità Richieste dirette Enti | Neo iscritti          |
|----------------------------------|-------------|-------------------|---|-----------------------|
| Corsico                          | 181         | 5,31%             | € 45.679,68                             | € 106.586,04          |
| Legnano                          | 376         | 11,03%            | € 94.892,59                             | € 221.416,30          |
| Magenta                          | 230         | 6,74%             | € 58.046,00                             | € 135.440,82          |
| Melzo                            | 312         | 9,15%             | € 78.740,66                             | € 183.728,42          |
| Milano                           | 1231        | 36,10%            | € 310.672,27                            | € 724.902,83          |
| Nord Milano<br>Cinisello Balsamo | 312         | 9,15%             | € 78.740,66                             | € 183.728,42          |
| Rho                              | 379         | 11,11%            | € 95.649,71                             | € 223.182,92          |
| Rozzano                          | 172         | 5,04%             | € 43.408,31                             | € 101.286,18          |
| San Donato<br>Milanese           | 217         | 6,36%             | € 54.765,14                             | € 127.785,47          |
| <b>TOTALE</b>                    | <b>3410</b> | <b>100,00%</b>    | <b>€ 860.595,00</b>                     | <b>€ 2.008.057,40</b> |

*I Fondi saranno divisi per territorio proporzionalmente al numero di beneficiari individuati.*

### **5. Raccordo con il servizio competente - Centri per l'impiego**

I Centri per l'impiego garantiscono di operare con modalità uniformi e rispettose dei principi di trasparenza, imparzialità e massima partecipazione possibile, nel rispetto del principio di libera scelta del cittadino.

I nominativi degli utenti individuati dagli Enti del catalogo e delle persone occupate per le Doti mantenimento verranno trasmessi al Centro per l'impiego territorialmente competente, unitamente ad una proposta di profilazione, rispetto alla quale il Centro per l'impiego effettuerà le opportune verifiche e acquisirà eventuali dati mancanti ai fini della esatta attribuzione della fascia. Per le modalità di definizione delle 4 fasce di intensità dei servizi si farà riferimento all'Allegato A della DGR n° XI/7273 del 07/11/2022 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio- lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la l.r. 4 agosto 2003 n° 13”.

Per fare la proposta di profilazione è possibile utilizzare lo schema di simulazione di fascia, reperibile sulla pagina web della Città metropolitana di Milano e su GBC.

## **6. Servizi erogabili**

Le attività indicate costituiscono una filiera di servizi (non necessariamente erogati in sequenza temporale, fatta salva la definizione del PIP come primo servizio) che devono essere complessivamente garantiti al cittadino.

Ciascuna persona può essere titolare di una sola Dote (PIP) alla volta e non ne potrà richiedere un'ulteriore finché non risulti concluso il PIP precedente.

A conclusione dei servizi l'Ente o il capofila della rete territoriale dovrà provvedere all'aggiornamento della Scheda professionale (output) della persona con disabilità sul portale Sintesi, oltre a restituire le informazioni raccolte all'utente per la sua crescita formativa e professionale.

Il valore massimo delle Doti suddiviso per fasce di intensità di aiuto è rappresentato nella tabella di seguito riportata; gli importi sono stati definiti da Regione Lombardia con deliberazione n.1106/2013. Essi corrispondono a massimali stabiliti ex ante non superabili in sede di contabilizzazione.

Come indicato nelle modifiche previste dall'allegato B della DGR XI / 2461 del 18/11/2019, la Dote è integrata dal servizio di interpretariato a favore dei destinatari con disabilità sensoriali. Le ore di interpretariato possono ammontare fino ad un massimo pari alle ore di servizi ordinari e sono riconosciute al valore unitario delle ore del servizio di *coaching*.

In fase di prenotazione del PIP sarà necessario allegare il curriculum vitae dell'interprete chiamato ad erogare il servizio di interpretariato, al fine di certificare il possesso di competenze in materia.

**Si precisa che tutti i servizi a processo possono essere erogati dall'ente accreditato o da un altro ente delegato con accordo, ma non dal soggetto presso cui lavora il soggetto disabile. È prevista la possibilità di erogare servizi direttamente da parte delle cooperative solo nell'ambito del servizio di sostegno a risultato. In questo caso non si tratta di un servizio delegato da rendicontare, ma solo di un coinvolgimento della cooperativa nell'intervento.**

Tabella 4 - Servizi a processo Dote Unica Lavoro Persone con disabilità - Disoccupate e Occupate

| TABELLA SERVIZI A PROCESSO<br>PERSONE DISOCCUPATE E OCCUPATE |   |   |                      |                      |                      |                      |
|--|---|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Servizio   | costo orario standard                       | contenuto   | Importo max Fascia 1 | Importo max Fascia 2 | Importo max Fascia 3 | Importo max Fascia 4 |
| <b>AREA SERVIZI DI BASE</b>                                  |   |   |                      |                      |                      |                      |
| accoglienza\accesso ai servizi                               | 33,00<br>(individuale)                      | - presa in carico del destinatario;<br>- stipula del patto di servizio;<br>- servizi informativi e informazione orientativa   |                      |                      |                      |                      |
| colloquio specialistico                                      | 33,00<br>(individuale)                      | - definizione del profilo, condivisione di possibili percorsi;<br>- colloquio di approfondimento;<br>- redazione contenuti CV;<br>- rinvio servizi interni\esterni  | € 140,00             | € 175,00             | € 280,00             | € 350,00             |
| definizione percorso   | 39,00<br>(individuale)                      | Costruzione del PIP (acquisizione informazioni preliminari, stesura con individuazione tempi, sottoscrizione reciproci impegni)   |                      |                      |                      |                      |
| <b>AREA ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO</b>                       |   |   |                      |                      |                      |                      |
| bilancio di competenze                                       | 33,00<br>(individuale)                      | Analisi delle esperienze formative e professionali al fine di progettare un piano di sviluppo professionale:<br>- bilancio competenze professionali<br>- bilancio attitudinale<br>- analisi aspirazioni<br>- restituzione e accompagnamento |                      |                      |                      |                      |
| analisi delle propensioni e attitudini all'imprenditorialità | 44,00<br>(individuale)                      | analisi personalizzata incentrata su:<br>- caratteristiche soggettive, desideri, interessi professionali;<br>- aree di competenza in termini di conoscenze, abilità, risorse;<br>- opportunità e vincoli connessi alla scelta.              |                      |                      |                      |                      |
| creazione rete sostegno                                      | 32,00<br>(individuale)                      | raccordo e coordinamento tra operatore e i soggetti e/o istituzioni che seguono il disabile   | € 525,00             | € 700,00             | € 875,00             | € 1.050,00           |
| orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro     | 35,00<br>(individuale)<br>15,00<br>(gruppo) | servizio rivolto a coloro che presentano difficoltà a realizzare un progetto professionale, sostenendolo nell'elaborazione di strategie e nella realizzazione di azioni finalizzate all'inserimento\reinserimento lavorativo                |                      |                      |                      |                      |
| accompagnamento continuo                                     | 31,00<br>(individuale)                      | tutoring continuo volto a sollecitare la persona nella sua maturazione, sviluppare autonomia decisionale, supportarlo nelle scelte  |                      |                      |                      |                      |

Emergo 2021 Dote Lavoro – Persone con disabilità

| AREA CONSOLIDAMENTO COMPETENZE                                    |   |   |            |            |            |            |
|---|---|---|------------|------------|------------|------------|
| Coaching  | 35,00<br>(individuale)<br>15,00<br>(gruppo)                   | valorizzazione e sviluppo delle competenze e potenzialità personali attraverso un processo di training:<br>- predisposizione del piano di coaching<br>- accompagnamento alla presa di coscienza delle proprie capacità<br>- sostegno motivazionale<br>- sviluppo di competenze, supporto al cambiamento<br>Valutazione esiti          | € 1.350,00 | € 2.625,00 | € 2.975,00 | € 3.675,00 |
| Formazione  | 13,34   | Cfr. d.d.u.o. n°10735 21/11/2013  |            |            |            |            |
| tutoring e accompagnamento tirocinio\al lavoro                    | 32,00<br>(individuale)  | assistenza a destinatari e imprese nella realizzazione del tirocinio  |            |            |            |            |
| certificazione competenze   | 69,75<br>(individuale)  | riconoscimento e attestazione del patrimonio esperienziale della persona:<br>- supporto nella costruzione delle prove che dimostrano l'effettivo esercizio delle competenze che si dichiara di possedere;<br>Verifica dell'effettivo possesso delle competenze (assessment);<br>- se esito positivo, rilascio attestato di competenza |            |            |            |            |
| promozione conoscenze nell'ambito della gestione d'impresa        | Previa attivazione servizio a risultato autoimprenditorialità | consulenza di gruppo finalizzata a fornire informazioni circa adempimenti burocratici e amministrativi ed i principali strumenti per la gestione dell'impresa.  |            |            |            |            |
| in caso di tirocinio  |   |   | € 0,00     | € 0,00     | € 1.575,00 | € 2.100,00 |
| INTERPRETARIATO   |   |   |            |            |            |            |
| Servizio di interpretariato per persone con disabilità sensoriali | 35,00   |   | *          | *          | *          | *          |

*\*Il numero delle ore di interpretariato non varia sulla base della fascia di intensità di aiuto, ma è legato alla durata del percorso dotale: le ore possono ammontare fino ad un massimo pari alle ore di servizi ordinari e sono riconosciute al valore unitario delle ore del servizio di coaching.*

Tabella 5 - Servizi a risultato Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità disoccupate

| TABELLA SERVIZI A RISULTATO<br>PERSONE DISOCCUPATE |                              |   |                             |                             |                             |                             |
|--|------------------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <i>Servizio</i>                                    | <i>costo orario standard</i> | <i>contenuto</i>  | <i>Importo max Fascia 1</i> | <i>Importo max Fascia 2</i> | <i>Importo max Fascia 3</i> | <i>Importo max Fascia 4</i> |
| Servizio di inserimento lavorativo                 |                              | servizio volto all'inserimento e avvio lavorativo             | € 1.400,00                  | € 2.100,00                  | € 2.800,00                  | € 3.500,00                  |
| Servizio di autoimprenditorialità                  |                              | servizio volto all'attivazione di un'attività imprenditoriale | € 3.250,00                  | € 3.860,00                  | € 4.250,00                  | € 5.000,00                  |

Nel caso di inserimento lavorativo il rapporto di lavoro subordinato o somministrato deve essere superiore ai sei mesi.

Per le attività imprenditoriali è richiesta l'iscrizione alla CCIAA e/o apertura di partita IVA coerente con il business plan.

Tabella 6 - Servizi a risultato Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità occupate

| TABELLA SERVIZI A RISULTATO PERSONE OCCUPATE |                              |   |                             |                             |                             |                             |
|--|------------------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| <i>Servizio</i>                              | <i>costo orario standard</i> | <i>contenuto</i>  | <i>Importo max Fascia 1</i> | <i>Importo max Fascia 2</i> | <i>Importo max Fascia 3</i> | <i>Importo max Fascia 4</i> |
| Servizio di mantenimento lavorativo          |                              | Servizio per il mantenimento lavorativo, tutoraggio e accompagnamento a nuovi posti di lavoro | € 1.400,00                  | € 2.100,00                  | € 2.800,00                  | € 3.500,00                  |

### Erogazione dei servizi a distanza

Dal 1° settembre 2022, come stabilito dalla DGR XI/6380 del 16/05/2022, le attività dell'offerta formativa possono essere realizzate a distanza esclusivamente con la modalità sincrona con una percentuale che non può superare il 30% del monte ore teorico.

Per quanto riguarda i servizi individuali, come stabilito dalla DGR 7273 del 7/11/2022, al fine di garantire la continuità e l'efficacia della presa in carico, è ammessa l'erogazione a distanza dei servizi di ricerca attiva del lavoro attraverso una o più modalità telematiche individuate dall'operatore, che consentano la tracciabilità dei servizi erogabili.

### 7. Modalità di riconoscimento del contributo e stanziamento

Il contributo verrà riconosciuto a Dote espletata a seguito di verifica e validazione della relativarendicontazione presentata dal capofila della rete accreditata.

Verrà riconosciuto l'importo corrispondente ai servizi effettivamente erogati ricompresi nella Dote ed indicati nel P.I.P. al termine dello svolgimento di tutte le attività ivi previste.

Il valore massimo della Dote è stabilito in misura variabile in relazione alla fascia di intensità di aiuto attribuita all'utente disabile a seguito dell'attività di profilazione.

Alcuni servizi sono riconosciuti a processo, altri a risultato e sono dedicati in modo differenziato alle due categorie di destinatari disoccupati e occupati.

Per ulteriori dettagli si rimanda al manuale di gestione della Dote.

## **8. Soggetti ammessi**

I soggetti ammessi all'erogazione dei servizi a Dote sono gli enti il cui catalogo è stato approvato con decreto dirigenziale R.G.9550 del 28/12/2022 e pubblicato sulla pagina tematica di Città metropolitana di Milano. Il Catalogo rimarrà valido e continuativo salvo nuove determinazioni comunicate da Città metropolitana di Milano e sarà integrato con ulteriori reti o enti singoli che presenteranno richiesta a partire dal 1° aprile 2023 e risulteranno ammissibili.

## **9. Data di prenotazione Doti**

**A partire dal 30 dicembre 2022 alle ore 10.00 è possibile avviare la prenotazione delle Doti. Le prenotazioni si chiuderanno il 30 giugno 2023 alle ore 15.00.**

L'erogazione dei servizi dotali si dovrà concludere entro il **31 dicembre 2023**.

Eventuali proroghe, il cui termine ultimo potrà essere fissato, comunque, entro e non oltre la data del 31 marzo 2024, saranno comunicate nelle news della pagina tematica di Città metropolitana di Milano.

Gli importi corrispondenti ai servizi effettivamente erogati previsti dalla Dote verranno liquidati al termine della verifica di tutte le attività previste nel PIP.

**Per ogni ulteriore specifica informazione in merito all'assegnazione, gestione e liquidazione delle Doti, si rimanda a quanto precisato nel Manuale della Dote che viene reso disponibile sul sistema informativo Sintesi.**

## **10. Informazioni**

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al settore Politiche del lavoro e Welfare -via Soderini 24 - 20146 Milano:

a mezzo e-mail: [dotelavoro@cittametropolitana.milano.it](mailto:dotelavoro@cittametropolitana.milano.it)

a mezzo PEC: [protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it](mailto:protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it)

## **11. Riferimenti normativi**

**Legge Regionale 4 agosto 2003 n. 13** “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate” come modificata dall’art. 12 comma 1 della l.r.10 agosto 2018, n.12;

**Legge Regionale 28 settembre 2006 n. 22** “Il mercato del lavoro in Lombardia”;

**Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19** “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”;

**Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9** “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»”;

**Legge Regionale 10 agosto 2018, n. 12** “Assestamento al bilancio 2018-2020 con modifiche di leggi regionali”;

**DGR. n. X/1106 20 dicembre 2013** “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13” ;

**DGR n. X/5964 12 dicembre 2016** “Determinazioni in ordine alle iniziative in favore dell’inserimento e del mantenimento socio lavorativi delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018”;

**DGR n. X/6885 17 luglio 2017** “Modifiche e integrazioni all’allegato A della deliberazione n. 1106/2013”;

**DGR XI/843 19 novembre 2018** “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale

*Emergo 2021 Dote Lavoro – Persone con disabilità*  
istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2019-2020”;  
**DGR XI/2461 18 novembre 2019** “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2020-2021”;  
**DGR XI/3838 17 novembre 2020** “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2021-2022”;  
**DDUO n 17491 del 27 novembre 2017** “Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del fondo disabili LR 13/2003 - Annualità 2018 - approvato con DGR n. 843 del 19/11/2018”;  
**DDUO n. 16962 del 25 novembre 2019** “Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del fondo disabili L.R. 13/2003 - Annualità 2019 - approvato con DGR n. 2461 del 18/11/2019”;  
**Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 14734 del 27 novembre 2020** che approva l’impegno di spesa a favore delle Province/Città metropolitana del riparto del Fondo Disabili L.R. 13/2003 - annualità 2020 approvato con DGR n. 3838 del 17/11/2020;  
**Decreto Regione Lombardia n. 528 del 24 gennaio 2022** “Validazione dei Masterplan provinciali, in attuazione della DGR 5579 del 23.11.2021  
**Decreto del Sindaco metropolitano RG n 280 del 15/12/2021** “Approvazione Piano Metropolitano Emergo per l’attuazione degli interventi a valere sul fondo regionale per l’occupazione dei disabili - Fondo regionale disabili 2021 - Masterplan 2021 - anni di realizzazione 2022 - 2023”;  
**Decreto Dirigenziale R.G. 8659 del 29/11/ 2022** “Approvazione Catalogo degli operatori per l’erogazione dei servizi previsti dalla Dote lavoro ambito disabilità”.  
**Decreto Dirigenziale R.G. 9550 del 28/12/2022** “EMERGO 2021 - annualità 2022- 2023 - Aggiornamento del catalogo degli operatori per l’erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro - persone con disabilità”

Milano, 29/12/2022

Il direttore del Settore Politiche del Lavoro e Welfare  
Federico Ottolenghi

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U 445/2000  
e d.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)*