



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Sviluppo Economico
Settore Politiche del Lavoro

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 8299 del 25/11/2020

Fasc. n 15.4/2019/4

Oggetto: EMERGO 2018 - 2019 - Aggiornamento del catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro - persone con disabilità (CUP I55F20000030002) per modifica composizione delle Reti afferenti alla circoscrizione dell'impiego di Magenta - Rho - Milano Rete con capofila Ael

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Premesso che nel contesto delle riforme avviate dalla legge 7 Aprile 2014, n. 56 "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*" e dalle leggi regionali attuative (L.R. n 19/2015 e n. 32/2015) sono state confermate in capo alla Città metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle leggi regionali n. 22/2006 e n. 13/2003;

Viste:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;
- la Legge Regionale n. 9/2018, di modifica della l.r.22/2006, concernente il riordino dei Centri per l'Impiego in Lombardia;

Richiamato:

- il Decreto dirigenziale RG 2461 del 5/4/2019 con cui è stato approvato l'elenco aggiornato degli operatori al "Catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro - persone con disabilità" - Emergo 2018;
- il Decreto dirigenziale RG 2365 del 17/04/2020 con cui è stato approvato l'avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo di Città metropolitana di Milano degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla Dote Lavoro- persone con disabilità - Emergo 2019;
- il Decreto dirigenziale RG 2895 /2000 con cui si è proceduto a nominare il Nucleo di valutazione per l'esame delle candidature;
- il Decreto dirigenziale RG 3712 del 15/06/2020 con cui si è approvato l'elenco aggiornato degli operatori ammessi al "Catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti da Dote Lavoro- persone con disabilità" Emergo 2019

Rilevato che :

- in tre Reti degli operatori ammessi ai Cataloghi sopramenzionati è presente il Consorzio Sociale Light (P.I.12493010156) e che quest'ultimo ha cessato la propria attività a far data dal 6 febbraio 2020 (come da visura camerale conservata agli atti) per fusione mediante incorporazione in altra

Società (come da atto notarile conservato agli atti);

-il Consorzio sociale Light ha mantenuto l'accreditamento regionale per i servizi al lavoro sino al 13 maggio, data della cancellazione, come da decreto Regione Lombardia 5709 del 13 maggio 2020;
- la società che ha incorporato il Consorzio sociale Light è denominata Cooperativa Sociale Rieducazione Motoria in sigla C.R.M Coop Sociale onlus (P.I. 08029590158), quest'ultima ha presentato la domanda di iscrizione all'albo regionale dei soggetti accreditati per i servizi al lavoro in data 19/05/2020 (al ricevimento dell'atto di cancellazione dall'albo del Consorzio Light, non potendovi essere trasferimento dell'accreditamento da un soggetto all'altro come confermato da Regione Lombardia) e che in data 08/06/2020 la stessa vi è stata iscritta;

Considerato che :

- la fusione ha determinato l'ampliamento dell'oggetto sociale della incorporante C.R.M. Coop. Sociale Onlus alle attività inerenti le politiche attive del lavoro e dei servizi per il lavoro diretti all'inserimento e sostegno al lavoro rivolti a disoccupati e occupati, come risultanti dal testo completo ed aggiornato dello statuto sociale;

- per effetto di tale fusione per incorporazione la società incorporante ha assunto tutti i diritti e gli obblighi della società incorporata; pertanto, tutte le attività e passività del patrimonio della incorporata Consorzio Sociale Light soc. coop a.r.l. sono entrate a far parte del patrimonio della società incorporante C.R.M. Coop. Sociale Onlus;

Acquisite, conseguentemente, le richieste di modifica della composizione della Rete al Catalogo Emergo 2019 per l'erogazione dei servizi dotati- persone con disabilità da parte dei seguenti operatori:

a) A&I cooperativa sociale onlus, capofila della rete "Job for All 3"- circoscrizione di Milano, con nota prot. 0188914 del 05/11/2020;

b) Società Consortile Eurolavoro, capofila della rete afferente al Centro per l'impiego di Magenta-Abbiategrasso, con nota prot.0189485 del 06/11/2020;

c) Afol metropolitana, capofila della rete afferente al Centro per l'impiego di Rho, con nota prot.0191888 del 11/11/2020

Considerato che le 3 Reti di cui sopra sono inserite nel Catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti da Dote Lavoro- persone con disabilità di due annualità , ovvero:

- Emergo 2018, n. identificativo di bando nel sistema informativo Sintesi Bando 235 e bando annesso 241, le cui prenotazioni sono concluse ma è ancora in corso la fase di erogazione dei servizi;

- Emergo 2019, n. identificativo di bando nel sistema informativo Sintesi Bando 249 e bando annesso 253, le cui prenotazioni si sono avviate il 9/9/2020 e sono ancora aperte, ma le doti afferenti alle Reti di cui sopra non sono ancora state approvate in attesa di definizione dell'aggiornamento del Catalogo come da presente provvedimento;

Rilevato inoltre che :

la rete avente come soggetto capofila A&I cooperativa sociale onlus- circoscrizione di Milano, ha richiesto la fuoriuscita dal partenariato di Consorzio Tenda- Solidarietà e Cooperazione Brescia Est, con sede territoriale in via Grumello 6- Milano, avendo il consorzio stesso ultimato le procedure di liquidazione;

Dato atto che

il Nucleo di valutazione nominato con RG 2895 /2000 per l'aggiornamento del Catalogo, in data 12/11/2020 esaminate le richieste e la documentazione prodotta, come da verbale prot 196034/20, ha ritenuto esaustiva la documentazione presentata e ha ritenuto di accogliere positivamente le richieste di modifica e di aggiornamento del Catalogo con il subentro di Cooperativa Rieducazione Motoria in sostituzione dell'incorporata Consorzio sociale Light nelle tre reti coinvolte e con la cancellazione del Consorzio Tenda- Solidarietà e Cooperazione Brescia Est dalla rete Job for All 3- circoscrizione di Milano con capofila A&I coop. Sociale onlus

Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep. Gen. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;

- Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;

Rep. Gen. n. 176/2020 del 27/10/2020 con oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Federico Ottolenghi"

Richiamato il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1° ottobre 2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visti i decreti del Sindaco metropolitano:

- R.G. 60/2020 del 4/05/2020 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022";

- RG 78/2020 del 8/06/2020 "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020/2022 di competenza e di cassa e conseguente variazione al Documento Unico di Programmazione 2020/2022;

- RG 96/2020 del 9/07/2020 “Prima variazione al Peg 2020-2022 conseguente alle variazioni d’urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022” e successive variazioni;
- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. Gen. n.2/2020 del 7/4/2020 avente come oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022 e relativi allegati";
- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. Gen. n.1/2020 del 7/4/202018 avente come oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2020-2022 ai sensi dell’art.170 D.lgs. 267/2000”;
Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;
Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i., dando atto che sono stati osservati e assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2020-2022) della Città metropolitana di Milano;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento all’Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio medio dall’art. 5 del PTPCT vigente;

Dato atto, altresì, che per il presente sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell’art. 26, c. 1, del D. Lgs. 33/2013.

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, è il dr Federico Ottolenghi, direttore del Settore Politiche del lavoro, e il Responsabile dell’istruttoria, dr.ssa Sabina Pavesi, Responsabile del Servizio progettazione, programmazione e monitoraggio interventi per l’inserimento lavorativo e degli interventi formativi per il lavoro, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell’atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito di realizzazione dei servizi dotati da parte degli enti inseriti nel Catalogo;

Visti:

- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Testo unificato del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, agli artt. 38 e 39 (responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti) approvato dal Consiglio Metropolitan con deliberazione n. 43/2015 del 19.11.2015 e s.m.i.;
- il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs n. 267/2000 s.m.i., ed in particolare l’art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana approvato dalla Conferenza metropolitana dei Sindaci con deliberazione R.G. n. 2/2014 del 22.12.2014 e successive modifiche;
- gli artt. 38 e 39 del vigente testo unificato del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, (responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti);
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano - triennio 2020/2022(PTPCT 2020-2022) approvato con Decreto Sindacale R.G. n. 10/2019 del 21/01/2020;
- il vigente Codice di comportamento dell’Ente come modificato con Decreto Sindacale R.G n. 261/2016 del 26/10/2016;
- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;
- l’art. 11 comma 5, del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni dell’Ente;
- la direttiva n. 4/2013 a firma congiunta Direttore Generale e Segretario Generale;
- le direttive n. 1 e 2 /2014 a firma del Segretario Generale;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l’art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell’esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DECRETA

richiamate integralmente le premesse:

1. di approvare le richieste di: A&I cooperativa sociale onlus, capofila della rete “Job for All 3”- circoscrizione di Milano; della Società Consortile Euro lavoro, capofila della rete afferente al Centro per l’impiego di Magenta-Abbiategrasso; di Afol metropolitana, capofila della rete afferente al Centro per l’impiego di Rho, di sostituire nella composizione della rete il Consorzio sociale Light (P.I. 12493010156) con la Cooperativa Rieducazione Motoria (C.R.M.-P.I. 08029590158) per le motivazioni riportate in premessa;
2. di approvare la richiesta di A&I cooperativa sociale onlus, capofila della rete “Job for All 3”- circoscrizione di Milano, di cancellazione dal partenariato di Consorzio Tenda- Solidarietà e Cooperazione Brescia Est, con sede territoriale in via Grumello 6- Milano, per cessata attività del consorzio stesso;

3. di prendere atto, ratificandone l'esito, del contenuto del verbale del Nucleo di valutazione del 12/11/2020 (prot 196034/20);
 4. di provvedere, all'aggiornamento del Catalogo di Città metropolitana di Milano degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla Dote Lavoro- persone con disabilità, in recepimento delle variazioni sopramenzionate e conseguentemente alle correlate operazioni tecniche necessarie sul portale di Sintesi;
 5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;
 6. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;
 7. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è il Dr. Federico Ottolenghi in qualità di Direttore del Settore Politiche del Lavoro e che responsabile dell' istruttoria è la Dr.ssa Sabina Pavesi, Responsabile del Servizio Progettazione Programmazione Monitoraggio Interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro;
 8. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.
- Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26,c. 1, del D. Lgs. 33/201

IL DIRETTORE
dott. Federico Ottolenghi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate.*