



**IPOSTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA CITTA' METROPOLITANA
DI MILANO - parte economica 2019 - PERSONALE DIRIGENTE
Relazione illustrativa (ART. 40, comma 3 - Sexies, D.lgs. 165/2001)**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, di tipo economico riferito al periodo temporale: 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019.

Data di sottoscrizione	Preintesa: sottoscritta in data 12.11.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: - Segretario Direttore Generale Componenti: - Direttore Settore Trattamento Economico e Previdenziale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL - CSA Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL
Soggetti destinatari	Personale Dirigente della Città Metropolitana di Milano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) ambito economico finanziario di applicazione periodo temporale 01/01/2019 - 31/12/2019. b) modalità di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza - anno 2019.

	<p data-bbox="328 808 563 1178">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p data-bbox="592 394 1422 562">Il Consiglio metropolitano, in data 01.04.2019, ha approvato il Bilancio di previsione 2019-2021 Con deliberazione R.G. n. 20/2019 atti n. 73784\2019\5.3\2019\6 avente ad oggetto: "Approvazione in via definitiva del Bilancio di previsione 2019/2021 e relativi allegati";</p> <ul data-bbox="639 566 1422 831" style="list-style-type: none"> - in data 01.04.2019, ha approvato il DUP per il triennio 2019-2021 con deliberazione R.G. n. 19/2019 atti n. 73739\2019\5.1\2019\1, ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/00; - con Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 70/2019 del 16/04/2019 è stato approvato il PEG 2019-2021, Piano della performance della Città metropolitana di Milano; <p data-bbox="592 871 1422 1003">Con Decreto del Sindaco Metropolitano Rep. Gen. n. 9/2019 del 18 gennaio 2019 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano 2019-2021 (PTPCT 2019-2021).</p> <p data-bbox="592 1043 1422 1346">Nel sito istituzionale di Città metropolitana vengono pubblicati i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo (collegio dei revisori), nonché le informazioni trasmesse annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze sui costi della contrattazione integrativa (art. 21, c. 2, D.Lgs. 33/13) Non appena l'accordo decentrato parte economica verrà sottoscritto in via definitiva sarà pubblicato.</p> <p data-bbox="592 1413 1422 1581">La Relazione della Performance anno 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione sulla Performance 2018 è stata approvata con Decreto del Sindaco Metropolitano RG 69/2019 del 16/04/2019.</p>

Modulo 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato della Città Metropolitana di Milano. E' di tipo economico, ed è riferito al periodo temporale 1 gennaio - 31 dicembre 2019.

Esame in dettaglio degli articoli

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 26 del CCNL 23/12/1999 (determinazione dirigenziale RG 6958/2019 del 17/10/2019), e sono annualmente oggetto di confronto con le OOSS per quanto attiene alla loro destinazione.

Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per la retribuzione di posizione ed in quota per la retribuzione di risultato, secondo i principi stabiliti dagli artt. 27 e 29 del ccnl 23.12.1999 e s.m.i.

La Preintesa al Contratto integrativo - parte economica, sottoscritta in data 12.11.2019, nell'Allegato n. 1, parte integrante, indica, nella tabella soprastante, le risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2019, ed evidenzia, nella tabella sottostante, anche le risorse economiche per i compensi professionali ai Legali dell'Avvocatura della Città metropolitana di Milano, ai sensi del vigente "Regolamento sull'organizzazione, l'attività e la corresponsione dei compensi professionali agli avvocati del Settore Avvocatura della città metropolitana di Milano".

La Preintesa al Contratto integrativo, introduce una precisazione In relazione all'art.10 CCDI vigente 2018-2010, ultimo comma, "Retribuzione di risultato per le funzioni vicarie del Segretario Generale e del Direttore Generale", prevedendo che il suddetto compenso aggiuntivo è altresì riconosciuto a favore dei dirigenti cui vengono attribuite le funzioni vicarie in sostituzione del Segretario Generale, e del Direttore Generale, per il periodo in questione.

Si prevede all'art. 4 della Preintesa una "Formazione dei dirigenti", che sarà oggetto di specifico confronto con le OO.SS, da attuarsi nell'ambito del Piano di Formazione dell'Ente, mediante percorsi formativi nell'ottica dell'aggiornamento delle competenze manageriali, specificamente rivolti alle figure dirigenziali. All'art. 5 una "norma di rinvio" circa il confronto che si aprirà per

la revisione del valore economico delle fasce della retribuzione di posizione di cui all'art.9 CCDI vigente, con particolare riguardo alla terza e quarta fascia, in sede di applicazione del nuovo CCNL dell'Area della Dirigenza delle Funzioni Locali 2019 - 2020.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse Anno 2019

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Destinazione anno 2019
CCNL 23/12/99 art. 27 retribuzione di posizione	€ 990.000,00
CCNL 23/12/99 art. 28 retribuzione di risultato	€ 871.674,77
Somma posizione e risultato	€ 1.861.674,77
Totale	€ 1.861.674,77

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I risultati delle attività svolte dai dirigenti sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati. Il sistema di valutazione di riferimento è quello adottato con decreto del Sindaco metropolitano RG n. 290 del 21/11/2016, con la validazione dell'OIV.

La valutazione positiva dei risultati dei Dirigenti dà diritto alla corresponsione della retribuzione di risultato definita in proporzione alla percentuale di raggiungimento dei criteri di valutazione. La quantificazione della retribuzione di risultato viene effettuata secondo il criterio della proporzione lineare.

Il CCDI 2018-2020 - Area Dirigenza, sottoscritto in data 18.12.2018, prevede un premio massimo di risultato é pari al 40% del valore della posizione, per tutte le posizioni. La liquidazione del premio viene graduata secondo le tabelle parametriche in base al punteggio ottenuto.

Sono previste integrazioni, a titolo di retribuzione di risultato, nei casi di copertura con incarichi ad interim delle posizioni temporaneamente vacanti a Direttori di Settore. L'incarico ad interim assunto dal Direttore di Area per uno o più Settori non comporta l'attribuzione di un compenso aggiuntivo. Il compenso, pari al 25% della retribuzione di posizione annua previsto per il posto temporaneamente vacante e riproporzionato in base alla durata dell'incarico ad interim, viene erogato a titolo di retribuzione di risultato, in base alla risultanze della valutazione annua del Dirigente validata dall'O.I.V.P.

In caso di attribuzione di più incarichi ad interim al medesimo Dirigente, il compenso potrà essere riconosciuto per uno solo degli incarichi conferiti e calcolato in base alla retribuzione di posizione più favorevole.

Al Vicedirettore Generale al Vice Segretario Generale (Vicario), a titolo di retribuzione di risultato, è riconosciuta una quota ulteriore pari al 16% della retribuzione di posizione. Il suddetto compenso, riproporzionato in base alla durata dell'incarico, viene erogato in base alle risultanze della valutazione annua del Dirigente, validato dall'O.I.V.P.

In relazione all'art.10 CCDI vigente, ultimo comma, l'art 3 della Preintesa, sottoscritta in data 12.11.2019, precisa che il compenso aggiuntivo è altresì riconosciuto a favore dei dirigenti cui vengono attribuite le funzioni vicarie in sostituzione del Segretario Generale, e del Direttore Generale, per il periodo in questione.

La retribuzione di risultato è erogabile a conclusione del processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, dopo che l'Organismo Indipendente di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei documenti di programmazione, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

Dr. Antonio Sebastiano Purcaro