



**Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo
relativo alle modalità di utilizzo del Fondo
Risorse decentrate
ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali
- Anno 2019 -**

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni Locali - Anno 2019 -

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali - 1° gennaio 2016 - 31.12.2018 - parte giuridica ed economica - sottoscritto in data 21.5.2018 e più in particolare:
- l'art. 7 c.4 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art. 8 del CCNL, che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- gli artt. 67 e 68 CCNL "Fondo risorse decentrate:costituzione" e "Fondo risorse decentrate:utilizzo";
- l'art. 71 CCNL che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente della Città Metropolitana anni 2018-2020, sottoscritto dalle parti in data 18.12.2018;
- la Determinazione R.G. n. 5817 del 29.8.2019 con la quale il direttore del Settore Trattamento economico e previdenziale ha costituito il Fondo Risorse decentrate 2019, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL 21.5.2018;

Ritenuto di determinare "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 c.1 CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2019, nel rispetto del CCNL 21.5.2018;

Tutto ciò premesso, oggi 17 settembre 2019 presso la sede della Città Metropolitana di Milano, Via Vivaio, 1, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE,
STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO
relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai
sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali**

**ART. 1
Ambito di applicazione**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2019 - 31 dicembre 2019.

**ART. 2
Destinazione del Fondo Risorse decentrate - anno 2019**

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene utilizzato per le finalità di cui all'art.68 ccnl, nelle forma precisata nell'Allegato 1, parte integrante della presente ipotesi di contratto decentrato integrativo.

**ART.3
Indennità di servizio esterno**

Al personale di polizia, compresi gli addetti assegnati alla funzione regionale delegata confermata di polizia ittico venatoria, può essere riconosciuta l'indennità di servizio esterno introdotta per il personale della Polizia locale dall'art. 56 quinquies CCNL 2016/18, esclusivamente in caso di prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, svolti in via continuativa.

L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno, rilevate e convalidate mensilmente dai dirigenti, e compensa interamente rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.

Il compenso è pari a 30 euro mensili, corrisposti per il periodo di effettivo servizio esterno (servizio esterno >15 gg. = indennità intera; servizio esterno a< 15 gg. - calcolo corrispettivo giornaliero computato sui giorni effettivi) L'indennità è finanziata a carico del Fondo risorse decentrate, come da Allegato 1, dalla data di sottoscrizione del presente accordo.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti concordano che entro il 31.12.2019 si proceda ad una verifica delle ricadute dell'applicazione del CCDI 2016-2018 in relazione alle indennità riguardanti le condizioni di lavoro del personale, previste dal vigente CCNL.

Qualora dagli esiti della predetta ricognizione dovesse emergere una maggiore spesa rispetto a quella fissata nella tabella n. 1, le risorse necessarie saranno ricavate da una corrispondente riduzione delle risorse destinate alla produttività.

Dichiarazione congiunta n. 2

Le parti concordano con quanto già stabilito nel CCDI 2016-2018 con riguardo al percorso di progressione economica orizzontale del personale collocato nella posizione apicale di ciascuna categoria economica, anche in considerazione delle risorse liberate a seguito delle cessazioni avvenute.

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

DESCRIZIONE	2019
Progressioni economiche orizzontali CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 16 c.1	2.020.000,00
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art.33	475.000,00
Indennità di turnazione CCNL (2016-18) 21.05.2018 art.23	110.000,00
Indennità condizioni di lavoro - attività esposte a RISCHIO CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro - MANEGGIO VALORI CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis)	16.450,00
Indennità condizioni di lavoro - attività DISAGIATE CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis	113.900,00
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 70-quinquies.	155.000,00
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) 21.05.2018 art. 24	120.000,00
Compensi per produttività collettiva e individuale CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 68 c.2	1.469.069,86
Maggiorazione premio individuale CCNL(2016-18) 21.05.2018 art.69	30.000,00
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazioni, Compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997; art. 15 , C.1, lett D) CCNL 1998-2001	20.000,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2019	4.529.419,86