



RELAZIONE TECNICA
del Decreto del Sindaco Metropolitano

Fascicolo 4.13\2020\3

DIREZIONE PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) della Città metropolitana di Milano, personale non dirigente, anno 2020, ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.

L'art. 40 "Contratti collettivi decentrati nazionali e integrativi" del D.lgs.165/01 prevede al comma 3-bis che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto sia dell'articolo 7 comma 5 del medesimo decreto, sia dei vincoli di bilancio annuale e pluriennale di ciascuna Amministrazione. Gli art. 7 e 8 del Contratto collettivo nazionale del lavoro (CCNL) Funzioni Locali del 21/05/2018 disciplinano i soggetti, le materie e le procedure da adottare per la stipulazione del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), i vincoli al contenuto del medesimo e la tempistica per addivenire alla stipulazione.

Con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 144/2018 del 13/06/2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie ad essa demandate, tra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente. Successivamente, con decreto del Sindaco metropolitano R.G. 220/2018 del 27/09/2018 sono state fornite, alla delegazione trattante di parte pubblica, le direttive per avvio del negoziato per la predisposizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Città Metropolitana di Milano - personale non dirigente - relativo agli anni 2018/2020.

Il CCDI 2018/2020 è stato sottoscritto in data 18/12/2018 e, come previsto dall'art. 68 CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, le parti devono determinare annualmente le modalità di utilizzo del fondo delle risorse decentrate.

A tale scopo, la delegazione trattante di parte pubblica ha convocato la delegazione di parte sindacale - RSU e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL - per l'avvio del negoziato relativo all'anno 2020 e del conseguente svolgimento delle trattative sindacali per il personale non dirigente.

Al termine di un proficuo confronto tra le parti, in data 30/07/2020 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti l'ipotesi di "*Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) della Città*

Metropolitana di Milano - personale non dirigente, relativo alle modalità di utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni locali del 21/05/2018" (Allegato 1), che si è provveduto ad inoltrare in data 3/08/2020 al Collegio dei Revisori, unitamente alla Relazione Tecnico-finanziaria in data 5/08/2020 e alla Relazione Illustrativa (ex art. 40, comma 3-sexties, D.lgs. 165/2001) per la conseguente certificazione delle citate Relazioni e per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

In data 6/08/2020 il Collegio dei Revisori ha inviato agli Uffici di competenza il proprio parere favorevole, atti n. 0140451/1.20/2018/1 del 6/08/2020, in merito all'ipotesi di CCDI della Città Metropolitana di Milano - personale non dirigente - anno 2020 - parte economica, sottoscritta dalle parti.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione dirigenziale R.G. n. 4011 del 24/06/2020 mediante la quale sono state impegnate le somme destinate al salario accessorio 2020, per un importo complessivo di Euro 4.467.497,01, oltre all'impegno della somma di Euro 2.100.000,00 destinata alla retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni organizzative (PO) - anno 2020, a cui si aggiunge la previsione degli oneri previdenziali e assistenziali, nonché l'IRAP.

Successivamente, in esito alla richiesta delle organizzazioni sindacali di incrementare la previsione di spesa finanziata da sponsorizzazioni, si è provveduto ad incrementare il Fondo con determinazione dirigenziale R.G. n. 4907 del 22/07/2020 (ad integrazione della sopraindicata determinazione R.G. 4011/2020) impegnando la spesa integrativa di Euro 15.000,00, che porta così il Fondo risorse decentrate all'importo complessivo di Euro **4.482.497,01**; con lo stesso atto dirigenziale sono state inoltre quantificate: la spesa presunta degli oneri previdenziali e assistenziali del Bilancio 2020 per un importo complessivo di € 1.567.564,29, nonché dell'IRAP per un importo complessivo € 559.437,25 del Bilancio 2020.

In sintesi i costi della contrattazione integrativa in argomento:

FONDO SALARIO ACCESSORIO 2020	
Descrizione	<i>Importi totali</i>
FONDO SALARIO ACCESSORIO 2020	€. 4.361.484,57
ECONOMIE FONDO 2019	€. 121.012,44
TOTALE FONDO 2020	€. 4.482.497,01

FONDO PO 2020	
Descrizione	<i>Importi totali</i>
FONDO POSIZIONE E RISULTATO PO 2020	€. 2.100.000,00
TOTALE FONDO PO 2020	€. 2.100.000,00

QUANTIFICAZIONE SPESA PRESUNTA ONERI ASSISTENZIALI E PREVIDENZIALI - IRAP FONDO SALARIO ACCESSORIO E PO 2020	
Descrizione	<i>Importi totali</i>
ONERI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI	€ 1.567.564,29
IRAP	€ 559.437,25

Pertanto, in applicazione della normativa prevista dal CCNL 21/05/2018, il Sindaco metropolitano può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI della Città metropolitana di Milano, personale non dirigente, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 68 CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.

Si dà atto che:

- il Consiglio metropolitano con deliberazione R.G. n. 1/2020 del 7/04/2020, ha approvato il DUP per il triennio 2020-2022, ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/00;
- il Consiglio metropolitano, con deliberazione R.G. n. 2/2020 del 7/04/2020 ha approvato il Bilancio di previsione 2020-2022 e relativi allegati;
- con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 60/2020 del 4/05/2020 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2020-2022;
- con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 10/2020 del 21.01.2020 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) della Città metropolitana di Milano, triennio 2020-2022.

Il presente provvedimento verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 33/2013.

Si attesta che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT.

IL SEGRETARIO DIRETTORE GENERALE

dr. Antonio Sebastiano Purcaro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.