



CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Verbale di intesa per l'applicazione dell'art.15 "Indennità per specifiche responsabilità - per il personale di cat. C - addetti ai servizi amministrativi" per il 2020 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Città metropolitana di Milano del 18.12.2018.

Oggi 20 gennaio 2020, presso la sede della Città metropolitana di Milano, via Vivaio 1, al fine di dare attuazione per il 2020 all'art. "Indennità per specifiche responsabilità", nella parte riguardante gli addetti ai servizi amministrativi di cat. C dei Settori con specifiche esigenze organizzative, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Città metropolitana di Milano del 18.12.2018, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Per la parte pubblica:

- Dr. Antonio Sebastiano Purcaro firmato
- Dr.ssa Olga Nannizzi firmato

Per la parte sindacale:

- RSU Enrico Salomi firmato
- FP CGIL Alexandra Bonfanti firmato
- CISL Gigliola Mariani firmato
- UIL Giuseppe Cafaro firmato
- CSA Donato Policastro firmato

- visto il CCNL 21.5.2018 Funzioni Locali;

- visto il vigente CCDI della Città metropolitana di Milano, sottoscritto in data 18.12.2018;

- richiamato, in particolare, l'art. 15 "Indennità per specifiche responsabilità" , nella parte in cui prevede tale indennità per i dipendenti di cat. C Addetti ai servizi amministrativi, da assegnarsi solo nei Settori con particolari e specifiche esigenze organizzative, nella misura di 500 euro lorde annue cadauno, per una spesa complessiva non superiore a 10.000 euro lorde, **in misura sperimentale per il 2019;**

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, AL FINE DI DARE ATTUAZIONE ALL'ARTICOLO PREDETTO ANCHE PER IL 2020, SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE VERBALE:

Si conferma l'applicazione **anche per il 2020** dell'art.15 "Indennità per specifiche responsabilità", nella parte in cui prevede tale indennità per i dipendenti di cat. C Addetti ai servizi amministrativi, da assegnarsi solo nei Settori con particolari e specifiche esigenze organizzative, nella misura di 500 euro lorde annue cadauno, per una spesa complessiva non superiore a 10.000 euro lorde "Indennità per specifiche responsabilità", previa individuazione del personale interessato da parte dei dirigenti.