



## PROVINCIA DI MILANO: ATTIVITA' REALIZZATE

(aggiornate al 30/11/2014):

► Programmazione e realizzazione di progetti per il contrasto di crisi aziendali (progettazione, individuazione fonti finanziarie, assegnazione dell'attività ad enti attuatori, monitoraggio, liquidazioni, controlli rendicontazione):

Nel corso del 2014 si sono conclusi tre importanti progetti aventi quale target i lavoratori in esubero di due aziende: Agile Italia ex Eutelia e Jabil CM di seguito brevemente descritti:

### 1) Il progetto FEG/2011/025/IT - Jabil

Il progetto FEG ICT ha previsto lo sviluppo di azioni di reimpiego a favore dei lavoratori in esubero dell'azienda Jabil CM srl con stabilimento a Cassina de Pecchi (MI) appartenente al settore industriale ICT (codice Ateco 26 "Fabbricazione di computer, prodotti di elettronica e ottica, etc" ) che a causa della crisi economico finanziaria e degli effetti della globalizzazione ha dato origine ad esuberanti.

Le attività realizzate si sono avvalse di risorse finanziarie a dotazione a valere su risorse comunitarie FEG (Fondo Europeo di adeguamento alla Globalizzazione)

I servizi di politica attiva erogati nel progetto attraverso il modello DOTE hanno previsto:

- servizi di accoglienza e presa in carico
- servizi di accompagnamento
- servizi al lavoro mirati all'outplacement

I lavoratori coinvolti sono stati 50 per complessive 2.375 ore di servizi e una spesa sostenuta di € 96.963,59.

### 2) Il progetto formazione integrativa dei lavoratori dell'azienda ex Jabil

Il corso di formazione integrativa per i lavoratori dell'azienda ex Jabil è stato finalizzato al conseguimento di specifiche competenze da ricondursi alla figura professionale di "Addetto linee di produzione e camera bianca", ha coinvolto attivamente 13 lavoratrici/ori in esubero dell'azienda ex Jabil CM stabilimento di Cassina de Pecchi. Le attività di formazione hanno rappresentato un'opportunità sostanziale di riqualificazione nel più generale programma di riappropriazione ed approfondimento delle competenze pregresse.

I contenuti disciplinari del corso della durata di 200 ore, gestito da Afol est Milano, si sono articolati con l'obiettivo di dotare i lavoratori degli strumenti necessari per gestire in autonomia le fasi di lavoro inerenti il profilo professionale oggetto del percorso. La spesa sostenuta con fondi regionali di Arifl, è stata pari ad € 29.975,00.

### 3) Il progetto FEG/2011/016/IT Agile

Il progetto FEG Agile ha previsto lo sviluppo di azioni di reimpiego a favore dei lavoratori in esubero dell'azienda Agile ex Eutelia dello stabilimento di Pregnana Milanese (MI). L'Azienda, infatti a causa della crisi economico finanziaria e degli effetti della globalizzazione ha generato oltre 500 esuberanti su tutto il territorio italiano.

Le attività realizzate si sono avvalse di risorse finanziarie a dotazione a valere su risorse comunitarie FEG (Fondo Europeo di adeguamento alla Globalizzazione)

I servizi di politica attiva realizzati nel progetto attraverso il modello DOTE hanno previsto:

- servizi di accoglienza e presa in carico
- servizi di accompagnamento
- servizi di formazione e lavoro mirati all'outplacement

I lavoratori coinvolti sono stati 65 per complessive 9.202 ore di servizi e una spesa sostenuta di € 366.372,88.

#### **► Partecipazione e organizzazione di Tavoli di concertazione (definizione possibili ambiti di accordo, produzione report trimestrali):**

Le attività dei "tavoli provinciali" di contrasto alle crisi aziendali sono finalizzate a supportare gli Attori coinvolti (proprietà aziendale, OOSS e Comuni interessati) nella ricerca di soluzioni utili a mantenere la localizzazione produttiva sul territorio (contrasto alla perdita di competitività locale) al sostegno delle iniziative per la ripresa del dialogo tra le parti (proprietà, OOSS, lavoratori) utile per individuare possibili soluzioni diverse dal licenziamento dei lavoratori (il mantenimento dei livelli occupazionali). Le attività consentono di mantenere un costante rapporto con i diversi livelli istituzionali coinvolti per la risoluzione/contrasto dei fenomeni di crisi (Ministero del Lavoro e Ministero dello Sviluppo Economico, Assessorati regionali al Lavoro e alla Formazione, all'Industria, all'Artigianato, Arifl e Comuni interessati).

Nel corso dell'ultimo biennio a causa della difficile situazione economica sono stati trattati 11 tavoli provinciali, tra cui solo per citarne alcuni RENO DE MEDICI di Magenta, Franco Tosi di Legnano, Pimkie di Cornaredo, Cicrespi di Liscate e Nokia di Cassina de Pecchi, Sono stati ulteriormente seguiti 5 casi tra cui E-Care di Cesano Boscone e la Bracco. Infine, in attuazione del DM 70750 del 2012 sono stati attivati 14 tavoli provinciali a seguito di altrettanti fallimenti di aziende del territorio.

Le attività numerose, complesse ed articolate sono svolte avvalendosi dell'assistenza tecnica di Afol Milano.

#### **► Istruttoria delle domande relative agli ammortizzatori sociali (ricezione domanda di cassa integrazione in deroga da parte del datore di lavoro, verifica domanda con requisiti accordo standard, validazione domande per la decretazione della Regione Lombardia):**

Il complesso delle domande di cassa integrazione in deroga istruite e completate sono state pari a n. 2.227 (periodo di riferimento gennaio-agosto 2014).

Le domande presentate ed istruite nell'ultimo quadrimestre 2013 sono state n. 1021.

Le attività sono svolte avvalendosi dell'assistenza tecnica di Afol Milano.